



**NOMBRE DEL PROFESOR
LUIS EDUARDO LOPÉZ**

**NOMBRE DEL ALUMNO
MIGUEL GARCIA ALBORES**

UNIDAD 1

VIERNES 23 DE MAYO

CAPACITACION, SEGURIDAD E HIGIENE

ENTRENAMIENTO

¿QUE ES ?

El entrenamiento prepara al individuo para un determinado oficio o profesión, implica adquirir conocimientos y habilidades para realizar una tarea motora intelectual particular.

¿Dónde se utiliza?

Se utiliza en cualquier entorno laboral para asegurar la salud y seguridad de los trabajadores, prevenir accidentes y mejorar la eficiencia y productividad.



Arias Galicia

Implica proporcionar destreza, es una habilidad adquirida casi siempre mediante una práctica más o menos prolongada de trabajos de carácter muscular o motriz.

Reyes Ponce

Entrenamiento de carácter práctico que habilita para adquirir destreza para un puesto correcto.



CAPACITACION, SEGURIDAD E HIGIENE

ADIESTRAMIENTO

¿QUE ES?

Es la capacitación que consiste en que el empleado sepa cómo hacer las actividades relativamente a su puesto con la utilización de herramientas, procesos, sistemas y métodos

¿Dónde se utiliza?

se utiliza principalmente para actualizar y mejorar los conocimientos y habilidades de los trabajadores en relación con los riesgos y peligros laborales, así como para garantizar que comprendan y sigan las normas de seguridad e higiene



Chiavenato

Proceso mediante el cual la empresa estimula al trabajador o empleado a incrementar sus conocimientos, destrezas y habilidades para aumentar la eficiencia en la ejecución de la tarea

Mondy y Noe

la capacitación y desarrollo del personal es un esfuerzo institucional con el cual se aspira fortalecer la competencia y el desempeño organizacional de los trabajadores



CAPACITACION, SEGURIDAD E HIGIENE

CAPACITACIÓN

¿QUE ES?

Consiste en una serie de actividades planeadas y basadas en las necesidades de la empresa que se orientan hacia un cambio en los conocimientos, habilidades y aptitudes de los empleados que les permitan desarrollar sus actividades de manera eficiente

¿Dónde se utiliza?

En diversas áreas para mejorar el rendimiento de los empleados, aumentar la productividad y mantener la competitividad en el mercado



López Montalvo

La capacitación se refiere al acto de aumentar el conocimiento y habilidad de un empleado para el desempeño de determinado puesto o trabajo

Martha Alles

Es la transmisión de conocimientos y habilidades. Es un proceso que debe ser organizado, planificado, y evaluable.



CAPACITACION, SEGURIDAD E HIGIENE

TEMA 1.4

FUNDAMENTO JURIDICO DE LA CAPACITACION

En nuestro país la capacitación, el entrenamiento y el adiestramiento los ordena la carta magna en el artículo 123, apartado A, fracción XIII, el cual dice "Las empresas, cualquier que sea su actividad estarán obligadas a proporcionar a sus trabajadores capacitación o adiestramiento para el trabajo". La ley reglamentaria determina los sistemas, métodos y procedimientos, con forma a los cuales los patrones deberán cumplir con dicha obligación.

LEY REGLAMENTARIA

- Ley federal del trabajo
- Capitulo III B15 de la productividad, formación y capacitación de los trabajadores.
- Articulos 153A-153X

. ARTICULO 153-A TODO TRABAJADOR TIENE EL DERECHO A QUE SU PATRON LE PROPORCIONE CAPACITACION O ADIESTRAMIENTO EN SU TRABAJO QUE LE PERMITA ELEVAR SU NIVEL DE VIDA Y PRODUCTIVIDAD

