



**NOMBRE DEL ALUMNO: ALEXA VICTORIA
AGUILAR GUZMAN**

MAESTRO: LUIS EDUARDO LOPEZ MORALES

ACTIVIDAD DE PLATAFORMA: SUPER NOTA

**MATERIA: CAPACITACION, SEGURIDAD E
HIGIENE EN EL TRABAJO**

**UNIDAD 1: MARCO CONCEPTUAL Y
DETERMINACIÓN DE LAS NECESIDADES DE
CAPACITACIÓN**

**FECHA: 15/06/2025
TERCER CUATRIMESTRE**

IMPLANTACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS PLANES Y PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN

INTRODUCCION

A través de esa actividad se podrá analizar de manera profunda las diferentes técnicas y métodos de capacitación requerida dependiendo del puesto que vaya a desempeñar una persona. De igual manera, se podrán identificar sus diferencias, como se clasifican y porque son importantes.

Técnicas y métodos de capacitación

Las técnicas de capacitación se clasifican con base en su utilización, tiempo y lugar de aplicación. Para esto se tienen las siguientes:

1. Técnicas de capacitación en cuanto a su utilización: Estas tienen por objetivo la transmisión de conocimientos o en las cuales se procura un cambio de actitud
2. Técnicas de capacitación en cuanto al tiempo: Busca que el empleado se adapte y familiarice con la empresa



Técnicas contemporáneas de capacitación

- Las posibilidades de Internet
- Universidad virtual

El internet ha transformado la capacitación y la educación al permitir nuevas formas de aprendizaje, apoyadas por sistemas tecnológicos como los LMS, que facilitan el progreso individual del aprendizaje



Sistemas tradicionales de capacitación

1. Capacitación de instrucción sobre el puesto: Para enseñar al personal desempeñar su puesto actual.
2. Rotación de puestos: El objetivo es que el personal tenga experiencia con diferentes puestos.
3. Conferencias y videoconferencias: Conferencias impartidas por expertos
4. Capacitación basada en la simulación en instalaciones especiales: Se utilizan instalaciones que simulan las condiciones de operación real.
5. Actuación o sociodrama: El capacitando desempeña diversas identidades
6. Estudio de casos: La persona en capacitación aprende sobre las acciones que es deseable emprender en circunstancias análogas

7. Autoaprendizaje programado: Los materiales programados proporcionan elementos de participación, repetición, relevancia y retroalimentación
8. Capacitación en laboratorios: Modalidad en grupo. Se emplea para desarrollar las habilidades interpersonales y para desarrollar conocimientos
9. Aprendizaje mediante la práctica: Para que el empleado pueda tener la experiencia necesaria a la hora de realizar su trabajo



El instructor como agente de capacitación

El instructor es la persona que va a impartir el curso de capacitación dentro de la empresa, o fuera de ella. También puede ser la persona que tiene autorización y registro para impartir un curso de capacitación



CONCLUSION

Gracias a esta actividad realizada, logre identificar los tipos de capacitación tanto como temporánea como tradicionales, para que tipos de trabajo se pueden aplicar y como pueden ayudar al empleado a mejorar sus habilidades y aumentar sus conocimientos.

Bibliografía:

- <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LAN/e5ce6b27e035bee9acfe2e273c114e59-LC-%20LAN306%20CAPACITACION%20Y%20SEGURIDAD%20E%20HIGIENE%20EN%20EL%20TRABAJO.pdf>