

Universidad del sureste



**Mi Universidad**

3 cuatrimestre

# Principios Jurídicos

## Actividad de Plataforma

### Supernota

Alumna: Katherine Perez Parra  
Profesor: Luis Eduardo López Morales  
Fecha: 24 de Mayo del 2025



# INTRODUCCIÓN

Este trabajo trata sobre tres temas muy importantes en el mundo laboral: entrenamiento, adiestramiento y capacitación, y también del fundamento jurídico de la capacitación. Vamos a explicar qué significa cada uno, en dónde se usan, en qué se diferencian y qué artículos de la ley los respaldan. Estos conceptos son clave porque ayudan a las personas a crecer, a trabajar mejor y a tener más oportunidades.

## ARTÍCULOS RELEVANTES

Ley Federal Del Trabajo

Artículo 153-A:

Los patrones deben dar capacitación o adiestramiento a todos los trabajadores para que mejoren sus habilidades.



Artículo 153-B:

Los patrones deben capacitar a los trabajadores y ellos deben aceptarla para mejorar su trabajo y vida.



Artículo 153-C:

Ayuda al trabajador a mejorar, actualizarse y usar nuevas tecnologías.



## AUTORES

### Entrenamiento

- Reyes Ponce: Lo ve como algo práctico para adquirir destrezas para un puesto específico.
- Arias Galicia: Destaca que se adquieren habilidades con práctica repetida, sobre todo en tareas físicas.

### Adiestramiento

- Romero Betancourt: Se refiere a enseñar habilidades físicas a empleados de menor categoría.
- Silicie: Lo asocia con el trabajo físico, sobre todo el uso de máquinas por obreros o empleados de bajo nivel.

### Capacitación

- Chiavenato: Habla de educación para el desarrollo personal y profesional a largo plazo.
- Reyes Ponce : Menciona que se necesita capacitación previa antes del entrenamiento.

## ARTÍCULOS RELEVANTES

Ley Federal Del Trabajo

Artículo 153-A:

Los patrones deben dar capacitación o adiestramiento a todos los trabajadores para que mejoren sus habilidades.



Artículo 153-B:

Los patrones deben capacitar a los trabajadores y ellos deben aceptarla para mejorar su trabajo y vida.



Artículo 153-C:

Ayuda al trabajador a mejorar, actualizarse y usar nuevas tecnologías.



## AUTORES

**Entrenamiento**

- Reyes Ponce: Lo ve como algo práctico para adquirir destrezas para un puesto específico.
- Arias Galicia: Destaca que se adquieren habilidades con práctica repetida, sobre todo en tareas físicas.

**Adiestramiento**

- Romero Betancourt: Se refiere a enseñar habilidades físicas a empleados de menor categoría.
- Silicie: Lo asocia con el trabajo físico, sobre todo el uso de máquinas por obreros o empleados de bajo nivel.

**Capacitación**

- Chiavenato: Habla de educación para el desarrollo personal y profesional a largo plazo.
- Reyes Ponce : Menciona que se necesita capacitación previa antes del entrenamiento.

## ARTÍCULOS RELEVANTES

Ley Federal Del Trabajo

Artículo 153-A:

Los patrones deben dar capacitación o adiestramiento a todos los trabajadores para que mejoren sus habilidades.



Artículo 153-B:

Los patrones deben capacitar a los trabajadores y ellos deben aceptarla para mejorar su trabajo y vida.



Artículo 153-C:

Ayuda al trabajador a mejorar, actualizarse y usar nuevas tecnologías.



## AUTORES

### Entrenamiento

- Reyes Ponce: Lo ve como algo práctico para adquirir destrezas para un puesto específico.
- Arias Galicia: Destaca que se adquieren habilidades con práctica repetida, sobre todo en tareas físicas.

### Adiestramiento

- Romero Betancourt: Se refiere a enseñar habilidades físicas a empleados de menor categoría.
- Silicie: Lo asocia con el trabajo físico, sobre todo el uso de máquinas por obreros o empleados de bajo nivel.

### Capacitación

- Chiavenato: Habla de educación para el desarrollo personal y profesional a largo plazo.
- Reyes Ponce : Menciona que se necesita capacitación previa antes del entrenamiento.

# INTRODUCCIÓN

Este trabajo trata sobre tres temas muy importantes en el mundo laboral: entrenamiento, adiestramiento y capacitación, y también del fundamento jurídico de la capacitación. Vamos a explicar qué significa cada uno, en dónde se usan, en qué se diferencian y qué artículos de la ley los respaldan. Estos conceptos son clave porque ayudan a las personas a crecer, a trabajar mejor y a tener más oportunidades.