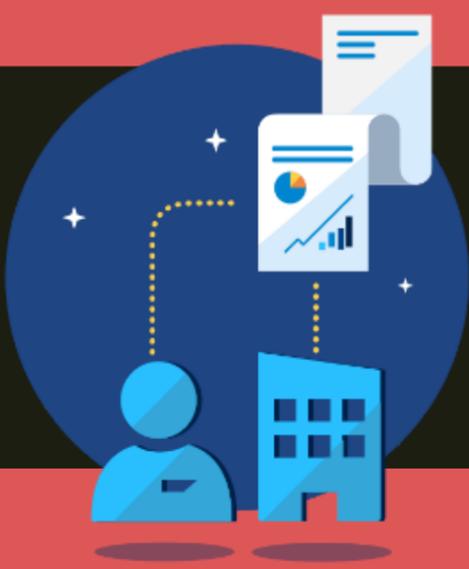


DETERMINACION DE LAS NECESIDADES DE CAPACITACION



01

ENTRENAMIENTO

¿Qué es el entrenamiento?

Aquel que prepara al individuo para un oficio o profesión, mediante una practica mas o menos prolongada.

Se utiliza en empresas y organizaciones, para capacitar a los empleados y mejorar su desempeño.

02

ARTICULO 153 (A) LFT

Hace referencia a la obligacion del patron para otorgar capacitacion y adiestramiento a los trabajadores.



¿QUE ES EL ADIESTRAMIENTO?

Es una capacitación para que el empleado sepa hacer las actividades, utilizando herramientas.

Se utiliza como por ejemplo en fuerzas armadas y seguridad, para entrenar a los soldados como el manejo de armas.



03

ARTICULO 153 (B)

El objetivo de la capacitación es preparar a trabajadores para formar parte del programa



04

05



¿QUÉ ES LA CAPACITACIÓN?

Es una serie de actividades planeadas basadas en las necesidades de la empresa, como objetivo es proporcionar nuevas ideas, y conocimientos.

La capacitación se utiliza en la educacion para capacitar a los estudiantes en habilidades.

Arículo 153 c

06

FUNDAMENTO JURIDICO

“Las empresas, cualquiera que sea su actividad estarán obligadas a proporcionar a sus trabajadores capacitación o adiestramiento para el trabajo.

- Ley Reglamentaria.
- Ley Federal del Trabajo.
 - Capítulo III BIS De la Productividad, Formación y Capacitación de los Trabajadores.
 - Articulos 153 A- 153 X.

¿CUALES SON LAS DIFERENCIAS ENTRE CADA UNO DE LOS CONCEPTOS?

El entrenamiento se enfoca en la práctica y el desarrollo de habilidades, el adiestramiento se enfoca en enseñar habilidades específicas y la capacitación se enfoca en proporcionar conocimientos y habilidades para mejorar el desempeño.

07

