



**Mi Universidad**

**SUPER NOTA**

*Nombre del Alumno Diego Eduardo Cruz Aguilar*

*Parcial II*

*Nombre de la Materia: CAPACITACION*

*Nombre del profesor LUIS EDUARDO LOPEZ MORALES*

*Nombre de la Licenciatura LAN*

*Cuatrimestre III*

# INTRODUCCION

La capacitación es muy importante en las empresas porque ayuda a que los trabajadores aprendan nuevas habilidades y mejoren su desempeño. En esta tarea se explican los diferentes métodos y técnicas de capacitación que existen, tanto los tradicionales como los más modernos, y también se habla del papel del instructor en este proceso.

# CAPACITACION

## TÉCNICAS Y MÉTODOS DE CAPACITACION.

son estrategias utilizadas para mejorar las habilidades, conocimientos y competencias de los empleados, con el objetivo de optimizar su desempeño y el de la empresa. Se pueden clasificar en métodos de instrucción y técnicas de capacitación

Cita: LFT Art. 153-B - se enfoca en la preparación de los trabajadores para nuevas oportunidades laborales dentro de la empresa a través de la capacitación.



## TÉCNICAS CONTEMPORÁNEAS DE CAPACITACION.

se enfocan en el uso de tecnologías y metodologías innovadoras para el desarrollo profesional. Estas técnicas incluyen la capacitación a distancia, el aprendizaje basado en la tecnología, el coaching, la simulación, y el aprendizaje colaborativo



## SISTEMAS TRADICIONALES DE CAPACITACION.

Los métodos y técnicas de capacitación tradicionales son enfoques convencionales para la instrucción y desarrollo de habilidades, a menudo centrados en el instructor y el aula. Estos métodos se caracterizan por su estructura y uso de herramientas clásicas, como conferencias, talleres, y capacitación en el puesto de trabajo.



## EL INSTRUCTOR COMO AGENTE DE CAPACITACION.

Son responsables de transmitir información, motivar a los estudiantes, evaluar su progreso y proporcionarles orientación. Un buen instructor fomenta un ambiente de aprendizaje continuo, lo que impulsa a las personas a seguir mejorando.

Art. 153-E - "La capacitación deberá proporcionada por instructores debidamente capacitados y certificados".



# CONCLUSION

La capacitación es clave para que los empleados crezcan profesionalmente y para que la empresa logre mejores resultados. Con buenas técnicas y un instructor adecuado, es posible enseñar de forma efectiva y ayudar a que todos mejoren en su trabajo.