

# Super nota

Nombre del Alumno: Miguel Garcia Albores

Nombre del tema: UNIDAD II IMPLANTACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS PLANES Y PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN.

Parcial: 2

Nombre de la Materia: Capacitación y seguridad e higiene en el trabajo

Nombre del profesor: Luis Eduardo Lopez

Nombre de la Licenciatura: Licenciatura en administración y estrategias de negocios

Cuatrimestre 3

comitán de dominguez, Chiapas 15-06-25

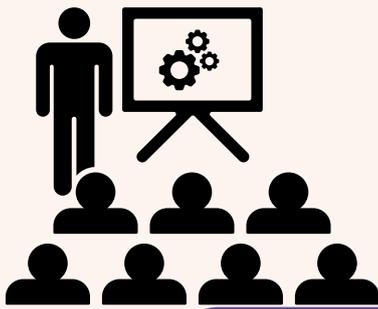
Introducción:

Cuando hablamos de capacitación en el trabajo, nos referimos a cómo enseñar a los empleados las habilidades y conocimientos necesarios para hacer su trabajo de manera efectiva y segura. Esto es especialmente importante en áreas como la seguridad e higiene, donde saber cómo actuar puede marcar la diferencia entre un ambiente laboral seguro y uno lleno de riesgos.





# IMPLANTACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS PLANES Y PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN.



## EL INSTRUCTOR COMO AGENTE DE CAPACITACIÓN

El instructor es fundamental en el proceso de capacitación. No solo transmite conocimientos, sino que también motiva e inspira a los empleados a aprender. Un buen instructor sabe cómo adaptar su estilo de enseñanza según el grupo: si son más visuales, puede usar gráficos; si aprenden mejor haciendo, puede incluir ejercicios prácticos.



Además, el instructor debe estar bien informado sobre temas de seguridad e higiene en el trabajo. Esto no solo incluye saber cómo se deben realizar las tareas correctamente, sino también entender la importancia de mantener un entorno seguro para todos. La forma en que se presenta esta información puede hacer que los empleados se sientan más comprometidos con su propia seguridad y la de sus compañeros.



## TÉCNICAS Y MÉTODOS DE CAPACITACIÓN



La capacitación puede hacerse de muchas maneras. Por un lado, están las técnicas contemporáneas, que son más interactivas y adaptadas a las nuevas tecnologías. Esto incluye el uso de plataformas en línea, simulaciones virtuales y aprendizaje basado en proyectos. Estas técnicas permiten que los empleados aprendan a su propio ritmo y desde cualquier lugar, lo que es muy útil en el mundo actual donde muchos trabajan desde casa.

Por otro lado, están los sistemas tradicionales de capacitación, que son más formales y directos. Esto incluye clases presenciales, talleres y charlas donde un instructor habla frente a un grupo. Aunque





estos métodos pueden ser efectivos, a veces pueden resultar aburridos o poco atractivos para los trabajadores jóvenes que prefieren métodos más dinámicos.

## TÉCNICAS CONTEMPORÁNEAS DE CAPACITACIÓN

Las técnicas contemporáneas son aquellas que aprovechan la tecnología y se centran en el aprendizaje interactivo. Por ejemplo, el uso de plataformas en línea permite que los empleados accedan a cursos desde cualquier lugar, lo que es perfecto para quienes trabajan a distancia o tienen horarios flexibles. También encontramos simulaciones virtuales, donde los trabajadores pueden practicar situaciones reales sin riesgo, lo que es especialmente útil en temas de seguridad e higiene.

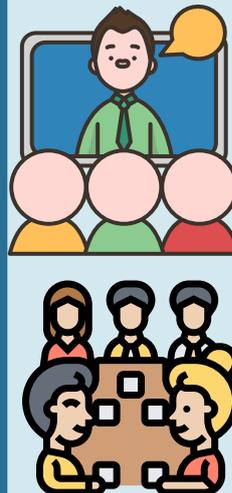
Además, hay un enfoque en el aprendizaje colaborativo, donde los empleados trabajan juntos en proyectos o actividades. Esto no solo refuerza el aprendizaje, sino que también fomenta el trabajo en equipo y la comunicación



## SISTEMAS TRADICIONALES DE CAPACITACIÓN

Los sistemas tradicionales son más formales y suelen incluir clases presenciales, talleres o seminarios donde un instructor enseña directamente a un grupo de trabajadores. Estos métodos son efectivos para transmitir información básica y establecer una base sólida sobre temas importantes como la seguridad e higiene.

Sin embargo, una desventaja es que pueden ser menos atractivos para algunos empleados, especialmente para las generaciones más jóvenes que prefieren métodos más dinámicos e interactivos. Aun así, muchos lugares aún utilizan estos enfoques porque permiten una interacción directa y la posibilidad de hacer preguntas al instante.



Conclusión:

La capacitación es esencial para garantizar un ambiente laboral seguro y eficiente. Las técnicas contemporáneas ofrecen formas innovadoras y flexibles para aprender, mientras que los métodos tradicionales aún tienen su lugar en la enseñanza formal. El papel del instructor es crucial; no solo debe ser un buen comunicador sino también un motivador que inspire confianza en sus alumnos. Al final del día, una buena capacitación no solo mejora las

*habilidades del empleado, sino que también contribuye a crear una cultura laboral donde la seguridad e higiene son prioridades para todos.*