



Alumna:

Valeria Montes de Oca Morales

Grado:

3er cuatrimestre de Universidad

Licenciatura:

Administración empresas

Escuela:

Universidad del Sureste campus Comitan

Fecha:

23 de mayo del 2025

Profesor:

Luis

## **IMPLANTACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS PLANES Y PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN.**

### **Introducción:**

La capacitación es un proceso fundamental para el desarrollo y crecimiento de las personas y las organizaciones. En este contexto, es importante conocer las técnicas y métodos de capacitación que se utilizan para transmitir conocimientos y habilidades a los individuos.

### **Conclusión:**

En conclusión, la capacitación es un proceso fundamental para el desarrollo y crecimiento de las personas y las organizaciones. La aplicación de técnicas y métodos efectivos, como la capacitación en el lugar de trabajo, la instrucción directa, la simulación y el aprendizaje en línea, es crucial para lograr los objetivos de aprendizaje. Los instructores juegan un papel fundamental en este proceso y deben ser capaces de adaptarse a las necesidades de los aprendices y utilizar tecnologías y técnicas contemporáneas para lograr los objetivos de aprendizaje. La capacitación efectiva requiere una combinación de técnicas tradicionales y contemporáneas, así como un enfoque en la personalización y la flexibilidad.