



## **Mi Universidad**

**Nombre del alumno:** JORGE JOAQUIN LOPEZ ALVARADO

**Nombre del maestro :** ALDO IRECTA NAJERA

**Materia:** ESTRUCTURA ORGANIZACIONALES

**Cuatrimestre:** 3

# ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

## ¿QUE ES UNA ORGANIZACIÓN?



ORGANIZACIÓN PRESENTA DOS REFERENCIAS BÁSICAS. POR UN LADO, LA PALABRA ORGANIZACIÓN SE UTILIZA PARA REFERIRSE A LA ACCIÓN O RESULTADO DE ORGANIZAR U ORGANIZARSE. Y POR OTRO LADO, SE DESIGNA A AQUEL SISTEMA DISEÑADO PARA ALCANZAR SATISFACTORIAMENTE DETERMINADOS OBJETIVOS O METAS, EN TANTO, ESTOS SISTEMAS PUEDEN, A SU VEZ, ESTAR CONFORMADOS POR OTROS SUBSISTEMAS RELACIONADOS QUE CUMPLEN FUNCIONES ESPECÍFICAS.

## ¿CUALES SON LOS TIPOS DE ORGANIZACIÓN?

EXISTEN DIFERENTES TIPOS DE ORGANIZACIONES, INCLUYENDO ORGANIZACIONES CON Y SIN FINES DE LUCRO, PÚBLICAS Y PRIVADAS, Y ORGANIZACIONES DE DIFERENTES TAMAÑOS Y TIPOS DE ESTRUCTURA. TAMBIÉN HAY ORGANIZACIONES FORMALES E INFORMALES, SEGÚN CÓMO SE ORGANIZA EL TRABAJO Y LAS RELACIONES.



## ¿QUÉ CARACTERÍSTICAS TIENE CADA TIPO DE ORGANIZACIÓN?

### 1. ORGANIZACIONES PÚBLICAS

CARACTERÍSTICAS:

PERTENECEN AL ESTADO (GOBIERNO NACIONAL, PROVINCIAL O MUNICIPAL).

FINANCIADAS CON RECURSOS PÚBLICOS (IMPUESTOS).

### 2. ORGANIZACIONES PRIVADAS

CARACTERÍSTICAS:

PROPIEDAD DE PARTICULARES O EMPRESAS.

FINANCIADAS CON CAPITAL PRIVADO.

### 3. ORGANIZACIONES FORMALES

CARACTERÍSTICAS:

TIENEN UNA ESTRUCTURA DEFINIDA (JERARQUÍAS, REGLAS, PROCEDIMIENTOS)

### 4. ORGANIZACIONES INFORMALES

CARACTERÍSTICAS:

SE FORMAN DE MANERA ESPONTÁNEA DENTRO DE OTRAS ORGANIZACIONES

### 5. SEGÚN EL TAMAÑO

POCOS EMPLEADOS (MENOS DE 50), ESTRUCTURA SIMPLE, TOMA DE DECISIONES RÁPIDA.



**BIBLIOGRAFIA:** RECUPERADO DE LA ANTOLOGÍA LA INFORMACIÓN, Y INVESTIGADO.