



**NOMBRE DEL PROFESOR
ALDO IRECTA**

**NOMBRE DEL ALUMNO
MIGUEL GARCIA ALBORES**

UNIDAD IV

JUEVES 24 DE JULIO

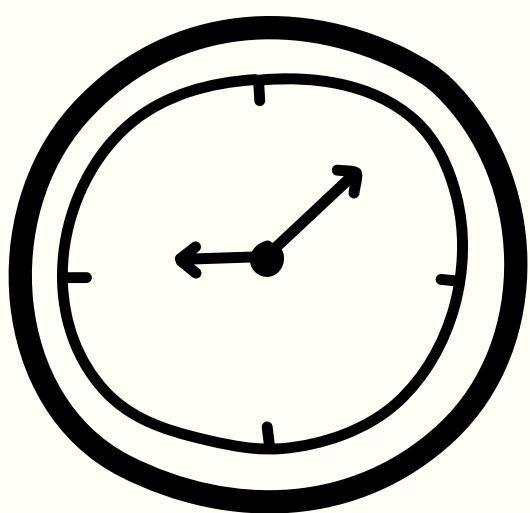
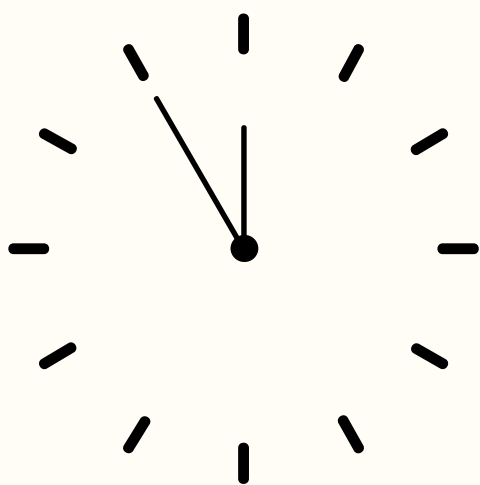
UNIDAD IV

ESTRUCTURAS

ORGANIZACIONALES

¿QUÉ ES UN ESTUDIO DE TIEMPOS Y MOVIMIENTOS Y PARA QUÉ SIRVE?

En el competitivo mundo de la producción y los servicios, la eficiencia es la clave del éxito. Para alcanzarla, las empresas a menudo recurren a herramientas probadas y validadas, como el estudio de tiempos y movimientos.



ESTUDIO DE TIEMPOS

Se enfoca en determinar el tiempo estándar que una persona calificada y entrenada requiere para realizar una tarea específica, a un ritmo normal y con los métodos preestablecidos

ESTUDIO DE MOVIMIENTOS

Este componente se centra en analizar los movimientos corporales y las herramientas utilizadas durante la ejecución de una tarea



¿PARA QUÉ SIRVE UN ESTUDIO DE TIEMPOS Y MOVIMIENTOS?

ESTABLECIMIENTO DE ESTÁNDARES DE PRODUCCIÓN

Al determinar el tiempo estándar, las empresas pueden fijar metas de producción realistas y alcanzables. Esto es crucial para la planificación de la capacidad, la programación de la producción y la estimación de plazos de entrega.

OPTIMIZACIÓN DE MÉTODOS DE TRABAJO

Permite identificar y establecer la forma más eficiente y económica de realizar una tarea, eliminando pasos innecesarios y simplificando los procesos

MEJORA DE LA PRODUCTIVIDAD

Al optimizar los métodos y reducir los tiempos de ciclo, se logra producir más en menos tiempo y con los mismos recursos, lo que se traduce directamente en un aumento significativo de la productividad general.

REDUCCIÓN DE COSTOS

Menos tiempo de trabajo por unidad producida significa menores costos de mano de obra.

EQUILIBRIO DE LÍNEAS DE PRODUCCIÓN

Permite distribuir el trabajo de manera equitativa entre los diferentes puestos de una línea de ensamble o producción, evitando cuellos de botella y maximizando el flujo continuo.

DISEÑO DE INCENTIVOS SALARIALES

Con tiempos estándar bien definidos, las empresas pueden implementar sistemas de pago por incentivos justos y transparentes, motivando a los trabajadores a alcanzar o superar las metas de producción

CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO

Proporciona una base sólida para el diseño de programas de capacitación efectivos, asegurando que los nuevos empleados aprendan los métodos de trabajo más eficientes desde el principio.

MEJORA DE LA ERGONOMÍA Y REDUCCIÓN DE LA FATIGA

Al analizar y rediseñar los movimientos, se pueden eliminar aquellos que son repetitivos, forzados o que causan posturas incómodas

En resumen, el estudio de tiempos y movimientos no es solo una herramienta de medición, sino una filosofía de mejora continua. Al comprender y aplicar sus principios, las organizaciones pueden transformar sus operaciones, logrando una eficiencia inigualable y una ventaja competitiva sostenible en el mercado actual.