



NOMBRE DEL ALUMNO : ALBERTIO BERMUDEZ TRUJILLO

PLATAFORMA

ADMINISTRACION DE EMPRESAS

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Qué es una organización?

Una **organización** puede definirse como un sistema social coordinado conscientemente, compuesto por un grupo de personas que trabajan juntas de manera estructurada para alcanzar metas comunes. Según Koontz y Weihrich (2012), una organización es “una estructura deliberada de roles en una empresa u otra entidad social”. En palabras de Robbins y Coulter (2016), “es una entidad que permite a un grupo de personas trabajar juntas de forma sistemática y coordinada con un propósito determinado”.

Las organizaciones pueden variar en tamaño, propósito, estructura y alcance, pero todas comparten elementos básicos como personas, objetivos, división del trabajo y coordinación de actividades.

Tipos de organización

Existen diferentes criterios para clasificar a las organizaciones, pero en esta nota nos centraremos en los **tipos más comunes**, basándonos en su **estructura, finalidad y forma jurídica**:

1. Organización formal

Definición:

Es aquella que posee una estructura definida, con reglas claras, jerarquías establecidas y procedimientos formales. Es el tipo de organización que se encuentra en empresas, gobiernos y escuelas.

Características:

- Estructura jerárquica clara.
- División del trabajo.
- Normas y reglamentos establecidos.
- Funciones bien definidas.
- Comunicación formal.



Ejemplos:

Una empresa, un hospital, una universidad pública.

2. Organización informal

Definición:

Surge de forma espontánea dentro de un grupo social. No tiene estructuras oficiales ni jerarquías impuestas; se basa en relaciones personales, afinidades y dinámicas sociales.

Características:

- Surge naturalmente entre personas.
- Carece de jerarquía formal.
- Se basa en relaciones interpersonales.
- Flexible y adaptable.
- Influye en la cultura organizacional.

Ejemplos:

Grupos de amigos dentro de una empresa, redes de apoyo entre colegas.

3. Organización lucrativa (con fines de lucro)

Definición:

Tiene como objetivo principal generar ganancias económicas para sus propietarios o accionistas.

Características:

- Busca beneficios económicos.
- Opera en el mercado.
- Puede ser micro, pequeña, mediana o gran empresa.
- Tienen obligaciones fiscales y laborales.



Ejemplos:

Empresas privadas, comercios, fábricas, bancos.

4. Organización no lucrativa (sin fines de lucro)

Definición:

Su propósito es social, educativo, cultural o ambiental. No busca obtener ganancias, aunque puede generar ingresos para reinvertirlos en su causa.

Características:

- No reparten utilidades entre sus miembros.
- Se enfocan en un fin social.
- Se financian por donaciones, cuotas o subvenciones.
- Alta responsabilidad social.

Ejemplos:

ONGs, fundaciones, asociaciones civiles.

5. Organización gubernamental

Definición:

Depende del Estado y se encarga de gestionar servicios públicos, legislar o aplicar políticas públicas.

Características:

- Financiada por recursos públicos.
- Busca el bienestar general.
- Tiene normativas específicas.
- Puede ser federal, estatal o municipal.



Ejemplos:

Secretarías de gobierno, instituciones educativas públicas, hospitales públicos.

6. Organización internacional

Definición:

Opera en más de un país y tiene una estructura que trasciende las fronteras nacionales.

Características:

- Presencia en varios países.
- Gran capacidad operativa.
- Requiere coordinación global.
- Puede ser con o sin fines de lucro.

Ejemplos:

ONU, Cruz Roja Internacional, Coca-Cola, Apple.

Conclusión

Entender qué es una organización y los diferentes tipos que existen permite comprender cómo funciona el mundo actual. Desde pequeñas comunidades hasta corporaciones globales, todas las organizaciones cumplen un papel fundamental en la vida social, económica y cultural. Cada tipo tiene características únicas, que responden a su objetivo, su estructura y su entorno.

En resumen, **todas las organizaciones, independientemente de su tipo, existen para coordinar esfuerzos y alcanzar objetivos que de forma individual serían difíciles o imposibles de lograr.**