



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

**NOMBRE DEL ALUMNO: LEIVER ABISAI
GORDILLO LOPEZ**

MAESTRO: Aldo Irecta Nájera

ACTIVIDAD: SUPER NOTA

Estructuras organizacionales

tercer cuatrimestre

UNIDAD IV

ESTRUCTURAS

ORGANIZACIONALES



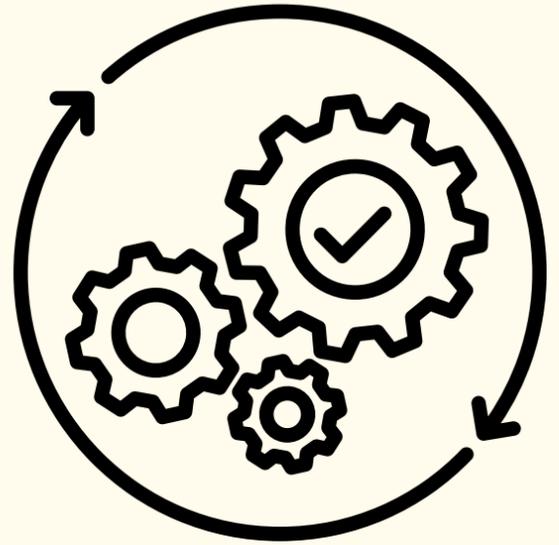
¿QUÉ ES UN ESTUDIO DE TIEMPOS Y MOVIMIENTOS Y PARA QUÉ SIRVE?

Es la gestión de procesos organizacionales y tiene implicaciones importantes en términos de eficiencia y optimización de recursos sirve para analizar y optimizar los procesos laborales y operativos dentro de la empresa, garantizando al mismo tiempo el cumplimiento de las normativas legales, los derechos laborales y la mejora de la eficiencia, sin infringir leyes de seguridad, salud, y remuneración.

ESTUDIO DE TIEMPOS

Se enfoca en determinar el tiempo

se enfoca en determinar el tiempo que se tarda en realizar una tarea o proceso específico dentro de una organización, con el objetivo de medir la eficiencia de las actividades laborales, identificar áreas de mejora y establecer tiempos estándar para optimizar los recursos y la productividad



ESTUDIO DE MOVIMIENTOS

se enfoca en analizar y optimizar los movimientos físicos que realiza una persona al ejecutar una tarea, con el fin de reducir movimientos innecesarios o ineficientes, mejorar la ergonomía y, en consecuencia, aumentar la productividad y minimizar el esfuerzo físico.

¿PARA QUÉ SIRVE UN ESTUDIO DE TIEMPOS Y MOVIMIENTOS?

ESTABLECIMIENTO DE ESTÁNDARES DE PRODUCCIÓN

sirve para definir el tiempo y los recursos necesarios para realizar una tarea, con el fin de mejorar la eficiencia, controlar costos y evaluar el rendimiento en los procesos productivos.

OPTIMIZACIÓN DE MÉTODOS DE TRABAJO

se utiliza para mejorar la eficiencia de los procesos laborales, reduciendo tiempos, costos y recursos, mientras se mantiene o mejora la calidad del trabajo.

MEJORA DE LA PRODUCTIVIDAD

se utiliza para incrementar la cantidad y calidad del trabajo realizado con los mismos o menos recursos, optimizando el rendimiento y reduciendo costos.

REDUCCIÓN DE COSTOS

sirve para disminuir los gastos operativos de una empresa, mejorando la eficiencia y aumentando la rentabilidad sin comprometer la calidad.



EQUILIBRIO DE LÍNEAS DE PRODUCCIÓN

sirve para distribuir de manera óptima las tareas y recursos entre las estaciones de trabajo, asegurando un flujo constante de producción sin cuellos de botella ni tiempos muertos.

DISEÑO DE INCENTIVOS SALARIALES

Se utiliza para motivar a los empleados mediante recompensas económicas basadas en su desempeño, mejorando la productividad y el compromiso laboral.



CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO

sirven para desarrollar y mejorar las habilidades y conocimientos de los empleados, aumentando su desempeño y productividad en el trabajo.

MEJORA DE LA ERGONOMÍA Y REDUCCIÓN DE LA FATIGA

sirve para ajustar los espacios de trabajo y las tareas a las capacidades humanas, minimizando el esfuerzo físico y previniendo lesiones o agotamiento.

En resumen, los estudios de tiempos y movimientos, junto con la optimización de procesos y la mejora continua, son fundamentales para aumentar la eficiencia, reducir costos y mejorar el bienestar laboral. Aplicados adecuadamente, permiten a las empresas lograr una mayor productividad, un entorno de trabajo más saludable y un cumplimiento de estándares que favorecen tanto a los empleados como a la organización en su conjunto.