

# ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES .

*DOCENTE: ALDO IRECTA NAJERA.*

*ALUMNA: MARIA ADRIANA PÉREZ ESPINOSA.*

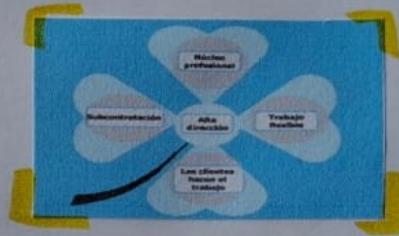
*TERCER CUATRIMESTRE.*

*LICENCIATURA: ADMINISTRACIÓN Y ESTRATEGIA DE  
NEGOCIOS.*



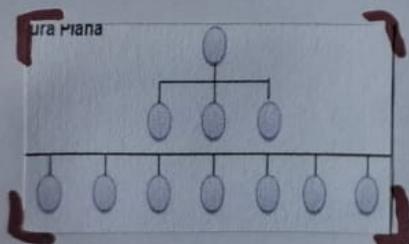
# TIPOS DE ORGANIZACIÓN

¿Qué es una organización?  
Arte de organizar el trabajo y crear mecanismos de coordinación que faciliten una estrategia.



- 1
- E. Org. "De Trabajo"
  - Núcleo central.
  - Subcontratación.
  - Trabajo flexible.
  - Optimización
  - Responsabilidad para los empleados

- 2
- E. Org "Plana"
  - + Jerarquía reducida.
  - + Comunicación directa.
  - + Autonomía.
  - + Decisiones rápidas.
  - + Trabajo en equipo.



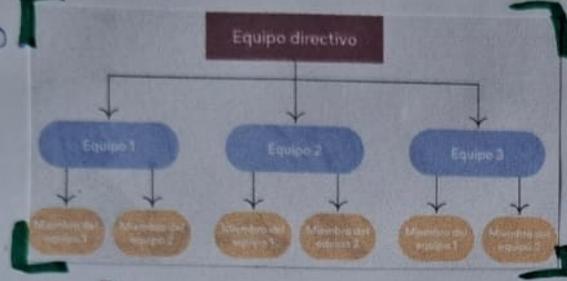
- 3
- E. Org. Híbrida
  - - Combinación de estructuras.
  - - Adaptación.
  - - Centralización.
  - - Descentralización.
  - - Equilibrio entre especializaciones.



## E. Org "Basada en equipos"

4

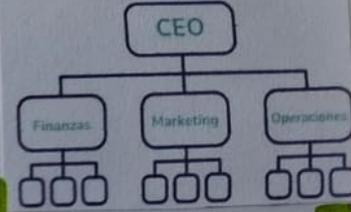
- \* Empoderamiento
- \* Resolución de problemas.
- \* Comunicación transparente.
- \* Roles claros.
- \* Desarrollo personal.



## E. Org. "Por Mercados"

- Flexibilidad.
- Centralización.
- Coordinación.
- Responsabilidad.
- Comunicación.

5



## E. Org "No lucrativa"

8

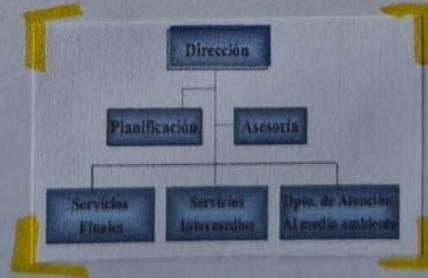
- Ausencia de lucro.
- Carácter privado.
- Voluntario
- Financiación diversa.
- Impacto social.



## E. Org "Linea-Staff"

- Autoridad Única.
- Pluricultural.
- Jerarquía.
- Separación de roles.
- Asesoría.

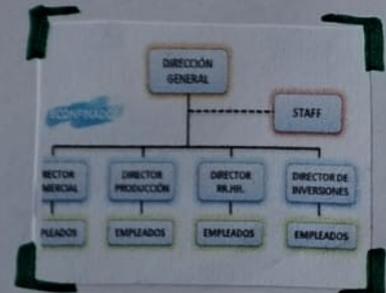
7



## E. Org. "Staff"

- > Sin autoridad lineal.
- > Asesoría.
- > Especialización.
- > Consultoría.
- > Coexistencia.

6



## E. Org. "Pública"

- o Regulación legal
- o Burocracia
- o servicio al público
- o Rendición de cuenta
- o Financiación pública

9



## E. Org. "Privada"

- Δ Jerarquía
- Δ Centralización
- Δ Propiedad privada
- Δ Flexibilidad
- Δ Transparencia

10



## E. Org. Jerárquica

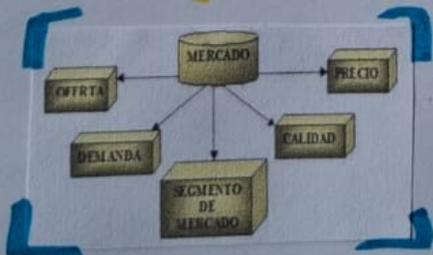
- Cadena de mando
- Niveles de autoridad.
- Especialización
- Comunicación vertical
- Liderazgo.

11



## E. Org. "Funcional"

- + Autoridad funcional
- + Especialización.
- + Jerarquía clara
- + Eficiencia
- + Línea directa de comunicación.

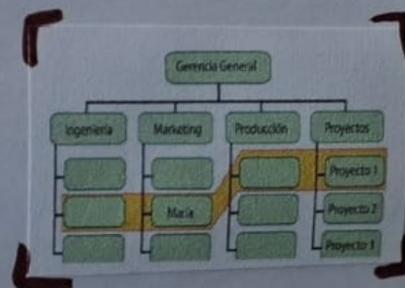


13

## E. Org. "Matricial"

- > Flexibilidad
- > Colaboración
- > Enfoque de proyectos
- > Desafíos de gestión
- > Resolución de conflictos.

12



## E. Org "Basada en procesos"

14

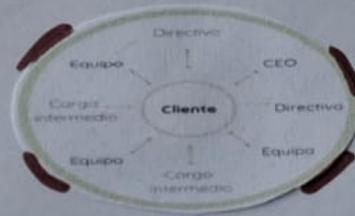
- + Flujo de valor
- + Centrada en el proceso
- + Adaptabilidad
- + Responsabilidad
- + Comunicación Fluida.



## E. Org. "Circular"

- Δ Ausencia de jerarquía
- Δ Flexibilidad
- Δ Mayor compromiso
- Δ Acceso a información
- Δ Adaptación.

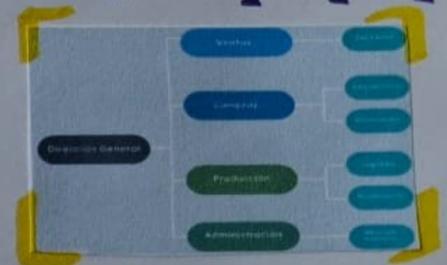
15



## E. Org "horizontal"

- Comunicación abierta
- Adaptación a los cambios
- Menos niveles jerárquicos
- Autonomía.
- Enfoque en la colaboración.

16



## E. Org. "En red"

- ◻ Interconexión
- ◻ Trabajo en equipo
- ◻ Horizontalidad.
- ◻ Recursos aprovechados
- ◻ Dependencia.

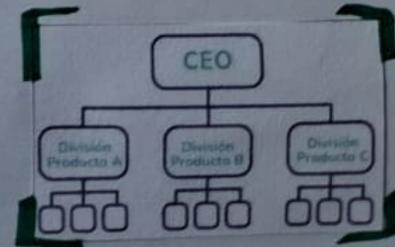
18



## E. Org. "Centrada en el producto"

- \* Autonomía
- \* Flexibilidad
- \* Duplicación de recursos
- \* Departamentos
- \* Especialización.

17



19

- E.Org. "Centrada en el mercado"
- -Enfoque en el cliente.
- -Coordinación.
- -Colaboración.
- -Autonomía.
- -Mayor Agilidad



20

- E.Org "Divisional Geografica"
- □ Autonomía regional
- □ Complejidad.
- □ Eficiencia logística
- □ Gestión local
- □ Potencial a la innovación.

