

**ALUMNO: LEIVER ABISAI GORDILLO
LOPEZ**

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

**LICENCIATURA EN ADMINISTRACION
Y ESTRATEGIAS DE NEGOCIOS**

TERCER CUATRIMESTRE

PRF: ALDO IRECTA NAJERA

¿Qué es una organización?

Una organización es un conjunto de personas que coordinan sus esfuerzos para alcanzar objetivos comunes mediante una estructura deliberadamente diseñada. Las organizaciones existen en distintos contextos, como empresas, gobiernos, ONGs, instituciones educativas, etc., y pueden tener diversos fines: económicos, sociales, culturales, políticos o religiosos.



TIPOS DE ORGANIZACIÓN :

1.

Organización lucrativa (empresarial o con fines de lucro)

Son entidades que buscan generar beneficios económicos para sus propietarios o accionistas. Su principal objetivo es maximizar las ganancias mediante la venta de bienes o servicios.

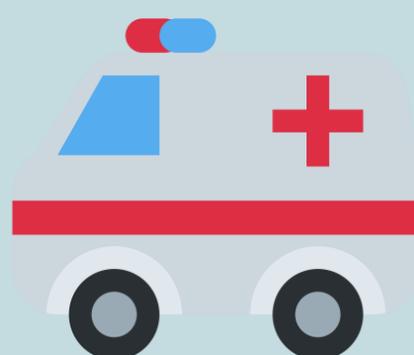


- Ejemplo: Coca-Cola, Apple, Amazon.

2.

Organización no lucrativa (sin fines de lucro)

Estas organizaciones no tienen como objetivo principal el lucro, sino que buscan un impacto social, cultural, educativo o humanitario. Reinvierte sus ingresos en la causa que persigue.

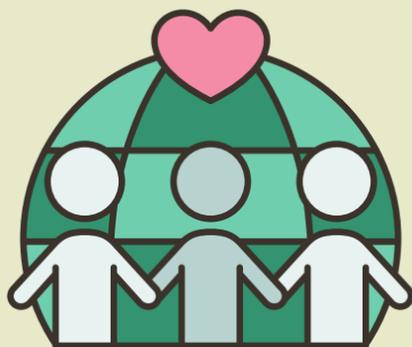


- Ejemplo: Cruz Roja, Médicos Sin Fronteras.

3.

Organización gubernamental (pública)

Son entidades creadas y controladas por el Estado. Su propósito es brindar servicios públicos esenciales (salud, educación, seguridad, etc.) y administrar recursos públicos.



- Ejemplo: Ministerio de Salud, Policía Nacional.

4.

Organización cooperativa

Es una asociación autónoma de personas que se unen voluntariamente para satisfacer sus necesidades económicas, sociales y culturales comunes mediante una empresa de propiedad conjunta y gestión democrática.

- Ejemplo: Cooperativas agrícolas, cooperativas de ahorro y crédito.

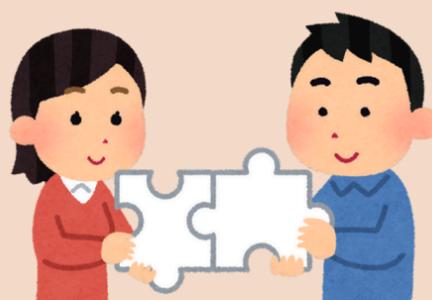


5.

Organización informal

No tienen una estructura formal ni jerarquía definida. Suelen surgir de forma espontánea entre personas que comparten intereses o relaciones dentro de una organización formal.

- Ejemplo: Grupos de afinidad dentro de una empresa.



- **Bibliografía:**
 - Mintzberg, H. (1983). La estructuración de las organizaciones. Ariel.