ADMINISTRACIÓN

Nombre Del Alumno: Juan Ignacio López Pérez

Nombre del tema: Enfoques teóricos de la administración

Parcial: Tercer Parcial

Nombre De La Materia: Administración

Nombre De La Licenciatura: Técnico En Administración De Recursos Humanos

Enfoques teóricos de la administración

Teoría estructuralista

- Enfoque en la estructura organizacional
  - Analiza cómo la organización está diseñada y sus componentes
- División del trabajo
  - Distribución de tareas y responsabilidades
  - Facilita la especialización y eficiencia
- Jerarquía y roles
  - Establece niveles de autoridad y funciones claras
  - Define líneas de mando y comunicación
- Procedimientos y reglas
  - Normas que regulan las operaciones
  - Garantizan uniformidad y control

Teoría matemática

- Uso de modelos matemáticos
  - Aplicación de fórmulas y algoritmos para resolver problemas complejos
- Optimización y decisiones
  - Busca la mejor solución posible en situaciones limitadas
  - Mejora la toma de decisiones con análisis cuantitativos
- Programación lineal y análisis cuantitativo
  - Técnicas para maximizar o minimizar funciones objetivo
  - Utiliza gráficos y cálculos precisos para obtener soluciones óptimas

Teoría de la calidad total

- Mejora continua
  - Implementa procesos de perfeccionamiento constante
  - Fomenta la innovación y la revisión periódica de métodos
- Enfoque en la satisfacción del cliente
  - Prioriza las necesidades y expectativas de los clientes
  - Busca exceder la calidad en todos los servicios y productos
- Participación de todos los empleados
  - Involucra a toda la organización en la mejora de calidad
  - Promueve el trabajo en equipo y la responsabilidad compartida
- Control de calidad en todos los procesos
  - Monitorea y evalúa cada etapa de producción y servicio
  - Utiliza herramientas estadísticas y de medición para mantener estándares

Teoría human relacionista

- Enfoque en las relaciones humanas
  - Destaca la importancia de las relaciones interpersonales en el entorno laboral
  - Reconoce que un buen ambiente social contribuye al rendimiento y satisfacción
- Motivación y satisfacción laboral
  - Considera que la motivación y la satisfacción son claves para la productividad
  - Propone que las necesidades humanas deben ser atendidas para mejorar el desempeño
- Comunicación en el trabajo
  - Promueve la comunicación efectiva como medio para fortalecer relaciones
  - Favorece un ambiente de trabajo colaborativo y abierto

Teoría X y Y

- Teoría X
  - Suposiciones negativas sobre los empleados
    - Considera que los empleados son perezosos y necesitan supervisión estricta
    - Cree que deben ser controlados con amenazas y sanciones
  - Control y supervisión estricta
    - Implementa una gestión autoritaria
    - Limita la autonomía y fomenta la vigilancia constante
- Teoría Y
  - Suposiciones positivas sobre los empleados
    - Asume que los empleados buscan cumplir con sus responsabilidades
    - Confía en su motivación interna y creatividad
  - Autonomía y responsabilidad
    - Promueve la participación y el liderazgo en los empleados
    - Fomenta un ambiente de autogestión y desarrollo personal

Teoría de Abraham Maslow

- Jerarquía de necesidades
  - Necesidades fisiológicas — Comida, agua, descanso y condiciones básicas
  - Necesidades de seguridad — Seguridad laboral, estabilidad y protección
  - Necesidades sociales — Relaciones afectivas, amistad y pertenencia
  - Necesidades de estima — Reconocimiento, respeto y autoestima
  - Autorrealización — Desarrollo del potencial personal y logro de metas

GitMind