

Prestamos de ley

JORNADA DE TRABAJO

Se refiere a la cantidad de horas que se deben trabajar cada día

Las horas extras son aquellas horas trabajadas por un empleado más allá de su jornada laboral regular. En México, la regulación de las horas extras se encuentra establecida en la Ley Federal del Trabajo (LFT).

Regulación de Horas Extras en México

- **"Límite de horas extras":** Los trabajadores no pueden realizar más de 3 horas extras diarias ni más de 3 veces a la semana.
- **"Pago de horas extras":** Las horas extras se pagan con un aumento del 100% sobre el salario normal por hora.
- **"Doble pago":** Si el trabajador realiza horas extras en días de descanso o festivos, se le paga el doble del salario normal por hora.

HORAS EXTRAS

DESCANSOS

Son días de descanso obligatorio como el :1 de enero, el 10 de mayo y 16 de septiembre

VACACIONES

Periodo de vacaciones que se da a los trabajadores que han laborado por más de un año en la misma empresa. Las vacaciones deben ser pagadas

PRIMA VACACIONAL

Se debe pagar al trabajador un 25% sobre el salario que tiene durante su periodo de vacaciones. Las vacaciones y la prima vacacional se pagan en la quincena en la cual se harán tomado los días de descanso

AGUINALDO

Es un pago equivalente a 15 días de salario (no puede ser menos) y deben pagarle antes del 20 de diciembre. Si no trabajo todo el año, deberá recibir lo correspondiente a lo que trabajo

L.DE MATERNIDAD

Derecho de las mujeres trabajadoras que tienen antes y después del embarazo se te expedirá un certificado único de incapacidad hasta por 84 días,

PERIODO DE LACTANCIA

En México, la Ley Federal del Trabajo (LFT) establece que las trabajadoras en periodo de lactancia tienen derecho a dos descansos extraordinarios de 30 minutos cada uno, por jornada laboral, para amamantar a sus hijos. Este derecho se puede ejercer durante los primeros seis meses después del parto y

L.DE PATERNIDAD

En la Ley Federal del Trabajo (LFT) mexicana, la licencia por paternidad actualmente es de 5 días laborables con goce de sueldo. Este permiso se otorga tanto por el nacimiento de un hijo como por su adopción, y es obligación del patrón otorgarlo. Existe una propuesta de reforma que busca ampliar este permiso a 20 días, con posibilidad de extensión en caso de complicaciones.

PRIMA DE ANTIGÜEDAD

Pago adicional que se otorga a los trabajadores de planta, por el tiempo laborado al servicio del patrón

REPARTO DE UTILIDADES

Derecho de los trabajadores a recibir parte de las ganancias obtenidas por su patrón en el año anterior, por la actividad productiva o los servicios que ofrece en el mercado

CAPACITACIONES

Las capacitaciones deben ser tomadas por el trabajador durante el horario de trabajo, pero, puede modificarse si interfiere con los labores de la empresa

PRESTACIONES POR DESPIDO INJUSTIFICADO

En caso de despido injustificado, un trabajador tiene derecho a recibir una indemnización que incluye tres meses de salario, la prima de antigüedad (12 días de salario por cada año trabajado), y las partes proporcionales de aguinaldo, vacaciones y prima vacacional, así como cualquier otra prestación que se hubiese generado.

PRESTACIONES DERIVADAS POR RENUNCIA

Si renuncias a tu trabajo, tienes derecho a recibir un finiquito que incluye la parte proporcional de aguinaldo, vacaciones y prima vacacional, así como la prima de antigüedad si has trabajado 15 años o más.