CONTRATO DE TRABAJO.

Entre:

EMPRESA X S.A. de C.V., representada por el Sr. **Carlos Pérez López**, en su calidad de **Director General**, con domicilio en **Calle Ficticia 123, Colonia Empresarial, Ciudad de México**, debidamente registrada ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, y en adelante denominada "**El Empleador**",

Y

Juan Ignacio Lopez Perez, con domicilio en **Calle Ejemplo 456, Colonia Independencia, Ciudad de México**, quien se identifica con la cédula de identidad número **A123456789**, en adelante denominado "**El Empleado**",

Se acuerda lo siguiente:

1. Objeto del Contrato

El Empleador contrata al Empleado como **Desarrollador de Software** para realizar las funciones de **programación, diseño y mantenimiento de aplicaciones web y móviles** bajo las indicaciones de su superior jerárquico directo, según las necesidades de la empresa.

2. Duración del Contrato

Este contrato tiene una duración de **indefinida**, iniciando el día **15 de julio de 2025**.

3. Jornada Laboral

La jornada laboral será de **lunes a viernes**, con un horario de **9:00 AM a 6:00 PM**, con una hora para el almuerzo, de acuerdo con las normativas laborales vigentes.

4. Sueldo

El Empleado percibirá un salario mensual de **\$30,000.00 (treinta mil pesos mexicanos)**, netos, que serán pagados a más tardar el día 5 de cada mes, mediante transferencia bancaria a la cuenta indicada por el Empleado.

5. Prestaciones de Ley

De acuerdo con la legislación laboral mexicana, el Empleado tendrá derecho a las siguientes prestaciones:

- **Vacaciones:** 6 días laborales al año, incrementándose conforme a los años de antigüedad en la empresa.
- **Aguinaldo:** 15 días de salario como mínimo, a pagarse en el mes de diciembre.
- **Prima vacacional:** 25% sobre el monto de las vacaciones.
- **Infonavit:** Descuento y aportaciones conforme a lo estipulado por el Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores.
- **IMSS:** Aseguramiento médico y de riesgos laborales a través del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS).
- **Días de descanso obligatorio:** El Empleado tendrá derecho a los días de descanso establecidos por la ley, como son el 1 de enero, 16 de septiembre, 25 de diciembre, entre otros.
- **Licencia por maternidad/paternidad:** Según lo estipulado por la ley laboral.

6. Causas de Rescisión del Contrato

El contrato podrá ser rescindido de manera anticipada por cualquiera de las siguientes causas:

- **Por parte del empleador:**
 - Incumplimiento grave de las obligaciones laborales del Empleado.
 - Robo o daño intencional a los bienes de la empresa.
 - Inasistencia injustificada por más de tres días consecutivos.
 - Actos de acoso laboral o violación a la política de ética empresarial.
- **Por parte del empleado:**
 - Incumplimiento de las condiciones laborales establecidas.
 - Despido injustificado por parte del empleador.
 - Incapacidad temporal prolongada para realizar sus funciones por causas no laborales.

7. Obligaciones del Empleado

El Empleado se compromete a cumplir con las siguientes obligaciones:

- Desempeñar sus funciones con responsabilidad y de acuerdo con los estándares de calidad establecidos por la empresa.
- Respetar las normativas internas de la empresa y los horarios de trabajo establecidos.
- Mantener la confidencialidad de la información de la empresa y no divulgar datos o secretos industriales a terceros.
- Informar a su superior inmediato sobre cualquier situación que afecte su desempeño laboral.

8. Obligaciones del Empleador

El Empleador se compromete a:

- Pagar el salario acordado en los plazos establecidos.
- Proveer los recursos necesarios para el desempeño de las funciones del Empleado.
- Cumplir con las prestaciones de ley descritas anteriormente.
- Respetar los derechos laborales del Empleado según lo establecido por la Ley Federal del Trabajo.

9. Firma de las Partes

Ambas partes declaran haber leído y comprendido el contenido del presente contrato, y manifiestan su conformidad con las condiciones pactadas, firmando en dos ejemplares de un mismo tenor, quedando cada parte con un original.

Por El Empleador:

Carlos Pérez López

Director General, Empresa X S.A. de C.V.

Firma: _____

Por El Empleado:

Juan Ignacio Lopez Pérez

Empleado

Firma: _____