

UDS



Investigacion

Nombre del alumno: Alma Camila Hernández Méndez

Nombre del tema: Antecedentes de la administración

Parcial: 1

Nombre de la materia: Administración

Nombre del profesor: Salomón Vázquez

6to cuatrimestre rh



Administración

Administración en el mundo antiguo

En la antigüedad, la administración surgió empíricamente en civilizaciones como Egipto, China, Grecia y Roma, donde se aplicaron estructuras jerárquicas, asesoría, filosofía y sistemas legales para organizar sus sociedades.

- Egipto: Administración jerárquica en proyectos monumentales.
- China: Asesoría como base del gobierno imperial.
- Grecia: Filosofía como guía de organización política y social.
- Roma: Sistemas administrativos jerarquizados y división de empresas.

Administración moderna

La administración moderna responde a la globalización con un enfoque integral y humano, integrando principios como eficiencia, jerarquía y herramientas modernas como coaching y calidad total.

- Frederick Taylor: División del trabajo, estudio de tiempos y movimientos.
- Henri Fayol: Planear, organizar, dirigir, coordinar y controlar.
- Charles Babbage: Análisis de costos y rendimiento.
- Surgimiento de la administración como ciencia.

Administración contemporánea

La administración contemporánea es eficiente y humana, basada en jerarquía y participación. Integra ideas de Woodrow Wilson y conceptos modernos como inteligencia emocional y calidad total.

- Woodrow Wilson: Ciencia administrativa orientada al servicio público.
- Inteligencia emocional: Clave para el liderazgo moderno.
- Outsourcing y Kanban: Optimización de procesos y recursos.
- Enfoque ético y humano: Responsabilidad social y participación colectiva.



Conclusion:

La administración contemporánea representa una evolución importante al combinar la búsqueda de eficiencia con un enfoque más integral y humano. Al incorporar principios tradicionales como la jerarquía y la unidad de mando junto con nuevas ideas como la inteligencia emocional, la reingeniería y el coaching, logra adaptarse a los constantes cambios tecnológicos, sociales y económicos de la globalización. Esta visión más participativa y flexible permite que las organizaciones sean más dinámicas y capaces de responder a los retos actuales, haciendo que la administración sea más efectiva y pertinente en un mundo cada vez más complejo y cambiante.

