



ADMINISTRACIÓN



Euridice
Krissel
Solórzano
Vázquez

Antecedentes de la administración

administración en el mundo antiguo

China: La especialización del trabajo y la organización funcional permitieron la construcción de grandes obras como la Gran Muralla China. La asesoría y el consejo fueron fundamentales en la toma de decisiones.

Egipto: La estructura jerárquica piramidal concentraba el poder y la decisión en la cima. La organización y administración de la burocracia política fueron clave en la construcción de grandes obras.

Grecia: Los filósofos como Sócrates aportaron conceptos administrativos que aún prevalecen, como la separación entre conocimiento técnico y experiencia.

administración moderna

Mejora Continua (Kaizen)*: Filosofía japonesa que busca mejorar procesos y eficiencia.
- Calidad Total (TQM): Estrategia de gestión que implica la participación de todos los trabajadores en la mejora de procesos y productos.

OTROS

- *Empowerment*: Herramienta que otorga poder y autoridad a los empleados para tomar decisiones y realizar sus labores.
- *Downsizing*: Reestructuración empresarial para lograr un tamaño óptimo y estructura adecuada.
- *Coaching*: Proceso de orientación y entrenamiento para mejorar la efectividad de los empleados.

6. Just in Time (Optimización de producción)
7. Outsourcing (Subcontratación)
8. Kanban (Control de producción)
9. Inteligencia Emocional (Gestión de emociones)
10. Reingeniería (Cambios radicales)

administración contemporánea

- *Influencias en la administración*:
- *Filósofos*: Bacon, Descartes, Hobbes, Rousseau, Marx y Engels aportaron conceptos clave como la prevalencia de lo principal, el método cartesiano y la crítica al capitalismo.

Organización de la Iglesia Católica*: Estructura jerárquica y normas administrativas que han influido en la administración moderna.

- *Organización militar*: Sun Tzu y sus principios de estrategia y táctica han sido estudiados y aplicados en diversos contextos.
- *Teoría del Dr. Woodrow Wilson*: Administración pública práctica y eficiente, enfocada en la mejora de la organización y los métodos de trabajo.