

RECLUTAMIENTO DE PERSONAL

INTERNO

Es un proceso de selección de personal, mediante el cual se convoca a candidatos que ya pertenecen a la empresa.

Medios de reclutamiento.

- Transferencia.
- Acenso.
- Transferencia con acenso.
- Programa de desarrollo.
- Planes de "profesionalización"

Ventajas:

- Mas económico.
- Mas rápido
- Mas validez y seguridad.
- - Motivación.
- Aprovechamiento de las capacitaciones ya dadas.

Desventajas:

- Conflicto de Intereses.
- Falta de innovación.
- Expectativas hacia el empleado.
- Fomento un ambiente conservador

EXTREMO

Es el proceso que tiene como objetivo la selección de un candidato o candidata, para una vacante, que no pertenece al equipo de la empresa.

Medios de reclutamiento.

- Entrevistas.
- Carteles
- Agencias de reclutamiento. Avisos en diarios, revistas, etc.

- Ventajas: Sangre nuevas experiencias a la organización.
- Renueva y enriquece las RH
- Aprovecha las Inversiones ya dadas.

Desventajas:

- Tarda mas.
- Es mas costoso. Es menos seguro.
- Afecta la política salarial de la empresa.

MIXTO

Es el tipo de reclutamiento que aprovecha los beneficios del reclutamiento interno y externo.

Medios de reclutamiento.

- Reclutamiento externo, seguida de reclutamiento interno. Reclutamiento interno, seguida de reclutamiento externo. externo y reclutamiento interno, concomitantemente

Ventajas:

- Atrae talentos.
- Nuevas ideas y propuestas
- Se actualiza la base de talentos

Desventajas:

- Podría resultar costoso, si no se aplica eficientemente.
- Frustración del personal interno.