RECLUTAMIENTO DE PERSONAL

es el proceso para atraer a los individuos de manera oportuna, en cantidades suficientes y con las cualidades apropiadas de manera que presenten su solicitud para ocupar los puestos disponibles en una organización.

ALTERNATIVAS DE RECLUTAMIENTO

SUBCONTRATACION

Es el proceso de contratar a un proveedor externo para que realice un trabajo que anteriormente se hacía en forma interna.

EMPLEADOS EVENTUALES

contratado para realizar tareas puntuales, específicas o temporarias que no forman parte de la actividad normal y permanente de la empresa.

EL PROCESO DE RECLUTAMIENTO

Implica un proceso que varía de acuerdo con la organización.

1. identificación de la necesidad

análisis del perfil de candidato

preselección

entrevista

evaluación y selección

ofrecimiento y contratación.