ALUMNA: FANY GISELLE OSEGUERA FINO.

CUATRIMESTRE: 9°

LICENCIATURA: PSICOLOGIA.

ACTIVIDAD: MAPA MENTAL.

MATERIA: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL.

PROFESOR: OMAR LUIS PANIAGUA TRUJILLO.

INSTITUCIÓN: UNIVERSIDAD DEL SURESTE.

Selección de personal

Concepto:

Proceso que sigue una empresa para identificar, evaluar y elegir al candidato más adecuado para ocupar un puesto.

Reserva de candidatos:

El número de candidatos capacitados que se reclutan para un puesto en particular constituye la reserva de candidatos.

Test psicológico:

los test psicológicos se enfocan en las aptitudes individuales.

Pruebas y exámenes de conocimiento o de habilidades:

Son instrumentos para evaluar objetivamente los conocimientos y habilidades adquiridos a través del estudio, de la práctica o del ejercicio.

Entrevista de selección:

- Entrevista totalmente estandarizada.
- Entrevista estandarizada sólo respecto a las preguntas
- Entrevista dirigida
- Entrevista no dirigida

Bases para la selección de personal:

1. Descripción y análisis de puestos
2. Aplicación de la técnica de los incidentes críticos
3. Requisición de personal
4. Análisis de puestos en el mercado
5. Hipótesis de trabajo

Elección de las técnicas de selección:

1.- Entrevista de selección
2.- Pruebas o exámenes de conocimientos o de habilidades
3.- Tests psicológicos
4.- Tests de personalidad
5.- Técnicas de simulación

Revisión de solicitudes y currículos:

Presented with xmind