

LA CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO

Alumno: Antonio Demeza Arcos

Docente: Lic. Yarisbeth Castellanos Ramos

Carrera: Medicina Veterinaria Y Zootecnia

IMPORTANCIA DE LA CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

- mejora la productividad y eficiencia de los empleados
- ayuda a adaptarse a nuevos métodos, tecnologías y prácticas comerciales
- fomenta la innovación y la creatividad en el lugar de trabajo
- contribuye al desarrollo de habilidades blandas, como la comunicación efectiva y el liderazgo
- promueve la retención de talento y reduce la rotación de personal
- beneficios para las empresas
- aumenta la rentabilidad y mejora la imagen de marca
- amplía el compromiso de los empleados con la empresa
- facilita las relaciones entre jefes y subordinados
- permite solucionar problemas y mejorar la toma de decisiones

PASOS PARA IMPLEMENTAR UN PLAN DE CAPACITACIÓN

- realizar un diagnóstico: identificar las necesidades de formación y habilidades de los empleados
- establecer prioridades: determinar las áreas de mayor urgencia y necesidad
- definir objetivos: establecer metas claras y comunicárselas a los empleados

- crear un cronograma: planificar las sesiones de capacitación y los recursos necesarios

- evaluar el proceso: medir el impacto y ajustar el plan según sea necesario

TENDENCIAS EN CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

- integración de inteligencia artificial: utilizar herramientas de ia para optimizar procesos de selección y evaluación

- enfoque en el bienestar integral: priorizar la salud mental y física de los empleados

mayor autonomía

- desarrollo continuo: fomentar la capacitación constante y personalizada

- diversidad, equidad e inclusión: promover un entorno inclusivo y equitativo

herramientas y plataformas

- sap successfactors: una solución integral para gestionar el desarrollo y la capacitación de los empleados

- sesame hr: una plataforma que ofrece herramientas para diseñar itinerarios formativos y evaluar el desempeño

aún estoy mejorando mi dominio de otros idiomas, por lo que puedo cometer algunos errores al intentarlo.

- mejora la productividad y eficiencia: los empleados capacitados pueden realizar sus tareas de manera más efectiva.

- adaptación a nuevos métodos y tecnologías: la capacitación ayuda a los empleados a adaptarse a cambios en el entorno laboral.

- fomenta la innovación y creatividad: la capacitación puede estimular la creatividad y la innovación en el lugar de trabajo.

- desarrollo de habilidades blandas: la capacitación contribuye al desarrollo de habilidades como la comunicación efectiva y el liderazgo.

- retención de talento: la capacitación puede ayudar a retener a los empleados talentosos y reducir la rotación de personal.

BENEFICIOS PARA LAS EMPRESAS

- aumento de la rentabilidad: la capacitación puede mejorar la productividad y eficiencia, lo que puede aumentar la rentabilidad.
- mejora de la imagen de marca: una empresa que invierte en capacitación puede mejorar su imagen de marca.
- compromiso de los empleados: la capacitación puede aumentar el compromiso de los empleados con la empresa.
- relaciones entre jefes y subordinados: la capacitación puede mejorar las relaciones entre jefes y subordinados.

pasos para implementar un plan de capacitación

- realizar un diagnóstico: identificar las necesidades de formación y habilidades de los empleados.
 - establecer prioridades: determinar las áreas de mayor urgencia y necesidad.
 - definir objetivos: establecer metas claras y comunicárselas a los empleados.
 - crear un cronograma: planificar las sesiones de capacitación y los recursos necesarios.
 - evaluar el proceso: medir el impacto y ajustar el plan según sea necesario.
- tendencias en capacitación y desarrollo

- integración de inteligencia artificial: utilizar herramientas de ia para optimizar procesos de selección y evaluación.
- enfoque en el bienestar integral: priorizar la salud mental y física de los empleados.

mayor autonomía.

- desarrollo continuo: fomentar la capacitación constante y personalizada.
 - diversidad, equidad e inclusión: promover un entorno inclusivo y equitativo.
- herramientas y plataformas

- sap successfactors: una solución integral para gestionar el desarrollo y la capacitación de los empleados.
- sesame hr: una plataforma que ofrece herramientas para diseñar itinerarios formativos y evaluar el desempeño.

según un estudio publicado en la revista eca sinergia, la capacitación del

talento humano es fundamental para el crecimiento y la competitividad de las organizaciones. el estudio destaca que la capacitación no solo mejora la productividad y eficiencia, sino que también contribuye al desarrollo de habilidades blandas y promueve la retención de talento.

en general, tu resumen cubre los aspectos clave de la capacitación y desarrollo del capital humano. es importante mencionar que la capacitación debe ser un proceso continuo y personalizado para satisfacer las necesidades específicas de cada empleado y organización.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

- 1 Chiavenato, Idalberto. Gestión del talento humano McGraw-Hill,2016
- 2 Garcia, Jose. Capacitación y Desarrollo del capital Humano: Estrategias para el éxito Organizacional. Ediciones Diaz de Santos, 2018
- 3 López, Carlos y Torres, Ana. Desarrollo de habilidades blandas en el entorno laboral. Revista de Recursos Humanos, vol. 15, no. 1, 2020, pp.