



25-7-2025

# **LA CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO**

Docente: Lic. Yarisbeth Castellanos Ramos

Carrera: Medicina Veterinaria Y Zootecnia

Elaborado por: Andrea del Carmen Morales

La capacitación y desarrollo del capital humano son procesos esenciales para el crecimiento y la competitividad de las organizaciones.

#### IMPORTANCIA DE LA CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

- mejora la productividad y eficiencia de los empleados
  - ayuda a adaptarse a nuevos métodos, tecnologías y prácticas comerciales
  - fomenta la innovación y la creatividad en el lugar de trabajo
  - contribuye al desarrollo de habilidades blandas, como la comunicación efectiva y el liderazgo
  - promueve la retención de talento y reduce la rotación de personal
- beneficios para las empresas
- aumenta la rentabilidad y mejora la imagen de marca
  - amplía el compromiso de los empleados con la empresa
  - facilita las relaciones entre jefes y subordinados
  - permite solucionar problemas y mejorar la toma de decisiones

#### PASOS PARA IMPLEMENTAR UN PLAN DE CAPACITACIÓN

- realizar un diagnóstico: identificar las necesidades de formación y habilidades de los empleados
- establecer prioridades: determinar las áreas de mayor urgencia y necesidad
- definir objetivos: establecer metas claras y comunicárselas a los empleados
- crear un cronograma: planificar las sesiones de capacitación y los recursos necesarios
- evaluar el proceso: medir el impacto y ajustar el plan según sea necesario

#### TENDENCIAS EN CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

- integración de inteligencia artificial: utilizar herramientas de ia para optimizar procesos de selección y evaluación
  - enfoque en el bienestar integral: priorizar la salud mental y física de los empleados
  - desarrollo continuo: fomentar la capacitación constante y personalizada
  - diversidad, equidad e inclusión: promover un entorno inclusivo y equitativo
- herramientas y plataformas
- sap successfactors: una solución integral para gestionar el desarrollo y la capacitación de los empleados
  - sesame hr: una plataforma que ofrece herramientas para diseñar itinerarios formativos y evaluar el desempeño

aún estoy mejorando mi dominio de otros idiomas, por lo que puedo cometer algunos errores al intentarlo.

- mejora la productividad y eficiencia: los empleados capacitados pueden realizar sus tareas de manera más efectiva.
- adaptación a nuevos métodos y tecnologías: la capacitación ayuda a los empleados a adaptarse a cambios en el entorno laboral.
- fomenta la innovación y creatividad: la capacitación puede estimular la creatividad y la innovación en el lugar de trabajo.
- desarrollo de habilidades blandas: la capacitación contribuye al desarrollo de habilidades como la comunicación efectiva y el liderazgo.
- retención de talento: la capacitación puede ayudar a retener a los empleados talentosos y reducir la rotación de personal.

## BENEFICIOS PARA LAS EMPRESAS

- aumento de la rentabilidad: la capacitación puede mejorar la productividad y eficiencia, lo que puede aumentar la rentabilidad.
  - mejora de la imagen de marca: una empresa que invierte en capacitación puede mejorar su imagen de marca.
  - compromiso de los empleados: la capacitación puede aumentar el compromiso de los empleados con la empresa.
  - relaciones entre jefes y subordinados: la capacitación puede mejorar las relaciones entre jefes y subordinados.
- pasos para implementar un plan de capacitación
- realizar un diagnóstico: identificar las necesidades de formación y habilidades de los empleados.
  - establecer prioridades: determinar las áreas de mayor urgencia y necesidad.
  - definir objetivos: establecer metas claras y comunicárselas a los empleados.
  - crear un cronograma: planificar las sesiones de capacitación y los recursos necesarios.
  - evaluar el proceso: medir el impacto y ajustar el plan según sea necesario.
- tendencias en capacitación y desarrollo
- integración de inteligencia artificial: utilizar herramientas de ia para optimizar procesos de selección y evaluación.
  - enfoque en el bienestar integral: priorizar la salud mental y física de los empleados.
- mayor autonomía.
- desarrollo continuo: fomentar la capacitación constante y personalizada.
  - diversidad, equidad e inclusión: promover un entorno inclusivo y equitativo.
- herramientas y plataformas
- sap successfactors: una solución integral para gestionar el desarrollo y la capacitación de los empleados.
  - sesame hr: una plataforma que ofrece herramientas para diseñar itinerarios

formativos y evaluar el desempeño.

según un estudio publicado en la revista eca sinergia, la capacitación del talento humano es fundamental para el crecimiento y la competitividad de las organizaciones. el estudio destaca que la capacitación no solo mejora la productividad y eficiencia, sino que también contribuye al desarrollo de habilidades blandas y promueve la retención de talento.

en general, tu resumen cubre los aspectos clave de la capacitación y desarrollo del capital humano. es importante mencionar que la capacitación debe ser un proceso continuo y personalizado para satisfacer las necesidades específicas de cada empleado y organización.

## REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

1 Chiavenato, Idalberto. Gestión del talento humano McGraw-Hill, 2016

2 Garcia, Jose. Capacitación y Desarrollo del capital Humano: Estrategias para el éxito Organizacional. Ediciones Diaz de Santos, 2018

3 López, Carlos y Torres, Ana. Desarrollo de habilidades blandas en el entorno laboral. Revista de Recursos Humanos, vol. 15, no. 1, 2020, pp.