MATERIA

Capital Humano

ALUMNO

Antonio Deneza Arcos

TRABAJO

Cuadro comparativo

CUATRIMESTRE

3 cr

FECHA

2/06/25

RECLUTAMIENTO

(INTERNO)	(EXTERNO)	(MIXTO)
• Se vosa en datos e Informaciones	• Utiliza tecnicos de reclutamiento	• Combina ambos métodos, Interno y externo
• Se hace por transferencias	• Funciona con candidatos que provienen de a fuera	• Flexibilidad para elegir lo mejor de ambos
• Por Ascenso	• Conferencia y ferias de empleo	• Puede ser mas costoso y complejo
• Planes de carrera para el Personal	• contacto con escuelas, universidades y asociaciones	• Busca aprovechar el talento Interno y externo simultaneamente
• Relacionados por otros sub-sistemas		