

UDS

RECLUTAMIENTO

INTERNO, EXTERNO Y

MIXTO

LMVZ:WENDY VANESSA

MENDOZA CORDERO

LIC:YARISBETH CASTELLANOS RAMOS



ASPECTO	INTERNO	EXTERNO	MIXTO
¿QUE ES?	se realiza dentro de la empresa con empleados que ya laboran allí	se busca fuera de la organización a candidatos nuevos	combina ambos métodos para cubrir vacantes
VENTAJAS	<ul style="list-style-type: none"> • motiva al personal • bajo costo • conoce la empresa • rapidez en cubrir vacantes 	<ul style="list-style-type: none"> • nuevas ideas • mayor variedad • atracción de talentos externos 	<ul style="list-style-type: none"> • mayor cobertura • flexibilidad • mejora competitividad
DESVENTAJA	<ul style="list-style-type: none"> • limita nuevas ideas • conflictos internos • reduce variedad de candidatos 	<ul style="list-style-type: none"> • mayor costo • mas lento • desconocimiento de la cultura 	<ul style="list-style-type: none"> • puede generar confusión si no se planea adecuadamente
EXEMPLOS	<ul style="list-style-type: none"> • promociones • traslados • ascensos 	<ul style="list-style-type: none"> • bolsas de trabajo • redes sociales • ferias de empleo 	<ul style="list-style-type: none"> • uso de ambos canales de reclutamiento