

# ***INVESTIGACION***

***MOMPRE DEL ALOMNO: ANTONIO DEMEZA ARCOS***

***PARCIAL: 1***

***LICENCIATURA: MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA***

***CUATRIMESTRE: 3***

# 1.1

## FUNCIONES DE LA ADMINISTRACION DE LOS RECURSOS HUMANOS

La administración de recursos humanos se encarga de dotar a la empresa de personal capacitado, además de organizarlo y al mismo tiempo proporcionarle todo lo necesario para que tenga un buen desempeño o mejore su eficiencia, todo esto con la finalidad de que la empresa tenga un funcionamiento óptimo y alcance sus objetivos.

Con el transcurso del tiempo la administración de recursos humanos ha tenido diversas denominaciones: área de personal, de relaciones industriales, laborales o humanas. Y, según la jerarquía que tiene en las organizaciones, se le han asignado niveles: unidad, área, gerencia, departamento, dirección general, entre otros.

El proceso de la administración de recursos humanos está conformado por varias funciones, las cuales trataremos a continuación.

### **DOTACION DEL PERSONAL:**

La administración de recursos humanos se encarga de dotar a la empresa de personal capacitado, además de organizarlo y al mismo tiempo proporcionarle todo lo necesario para que tenga un buen desempeño o mejore su eficiencia, todo esto con la finalidad de que la empresa tenga un funcionamiento óptimo y alcance sus objetivos.

Con el transcurso del tiempo la administración de recursos humanos ha tenido diversas denominaciones: área de personal, de relaciones industriales, laborales o humanas. Y, según la jerarquía que tiene en las organizaciones, se le han asignado niveles: unidad, área, gerencia, departamento, dirección general, entre otros.

El proceso de la administración de recursos humanos está conformado por varias funciones, las cuales trataremos a continuación.

### **DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS:**

El desarrollo de los recursos humanos comprende las actividades de crear planes de formación y llevarlos a cabo, de estudiar el potencial de los trabajadores, evaluar la motivación de los mismos, controlar el desempeño de las tareas, incentivar la participación y estudiar el absentismo y sus causas.

¿En qué consiste?; es el desarrollo de las capacidades y habilidades de las personas que forman parte de las organizaciones, y esto es así, cuando el desarrollo es planificado y ejecutado por la misma organización.

## **REMONERACION:**

El desarrollo de los recursos humanos comprende las actividades de crear planes de formación y llevarlos a cabo, de estudiar el potencial de los trabajadores, evaluar la motivación de los mismos, controlar el desempeño de las tareas, incentivar la participación y estudiar el absentismo y sus causas.

¿En qué consiste?; es el desarrollo de las capacidades y habilidades de las personas que forman parte de las organizaciones, y esto es así, cuando el desarrollo es planificado y ejecutado por la misma organización.

## **SEGURIDAD Y SALUD:**

No es más que el conjunto de técnicas y medidas que tomamos para prevenir y controlar los riesgos que pueden poner en peligro la salud y bienestar del empleado en el lugar de trabajo. Este un tema que ha venido evolucionando por lo complejo y delicado.

A pesar de la gran importancia que en los últimos años ha cobrado la prevención dentro de los sistemas empresariales, es común encontrar todavía muchas empresas que no comprenden el costo real de los accidentes y otros acontecimientos que ocasionan pérdidas.

## **RELACIONES CON LOS EMPLEADOS Y RELACIONES LABORALES:**

Las relaciones laborales son uno de los pilares fundamentales que sostienen el funcionamiento efectivo de cualquier organización. Estas conexiones entre empresa y personas empleadas van más allá del intercambio de trabajo por compensación, abarcando desde la comunicación efectiva hasta la construcción de ambientes laborales más saludables y productivos.

En este post, analizamos detalladamente los tipos de relaciones laborales y beneficios, así como su importancia para impulsar el rendimiento, fomentar la lealtad de las personas empleadas y contribuir al éxito general de las organizaciones.