

UDS

Nombre del alumno

Carlos Ramón Molina Granados

Nombre del profesor

Yarisbeth Castellanos Ramos

Nombre de la materia

capital humano

En la mayoría se hace una motivación para los reclutamiento, costos y

Reclutamiento externo

- Funciona con candidatos que provienen de fuera mediante el reclutamiento
- Lleva experiencia fresca a la organización
- Renueva y enriquece los recursos humanos
- Aprovecha inversiones en capacitación y desarrollo
- En la mayoría se hace un reclutamiento, costos y tiempo

Reclutamiento interno

- Trata de llenar una determinada vacante mediante el reacomodo de empleados.
- Exige una intensa y continua coordinación e integración entre departamentos
- Es más económico y rápido
- Fuente poderosa de motivación para los empleados
- Desarrolla competitividad

Reclutamiento mixto

- Este comienza cuando ambos tipos de reclutamiento no dan los resultados deseados
- Se hace el reclutamiento interno y externo de manera simultánea
- La empresa da prioridad a empleados que ya trabajan en la empresa
- La empresa le da más entrada a los recursos humanos
- En caso de igualdad la empresa a los candidatos internos