



UDS MI UNIVERSIDAD

DOCENTE:

YARISBETH CASTELLANOS RAMOS

ALUMNO:

ADRIANA YARISBETH TRUJILLO OLETA

MATERIA:

CAPITAL HUMANO



TABLA COMPARATIVA



DEFINICIÓN

proceso de cubrir vacantes con candidatos que ya pertenecen a la empresa

es el proceso de atraer candidatos fuera de la empresa para cubrir vacantes

combinación de fuentes internas y externas para cubrir un puesto

FUENTE DE CANDIDATOS

empleados actuales

personas ajenas a la organización

empleados actuales y externos al mismo tiempo

VENTAJAS

ahorro en tiempo y costos, conocimiento previo del empleado, motiva al personal

aporta nuevas ideas y experiencias, amplía el talento disponible, posible mejor ajuste al perfil buscando

mayor cobertura y opciones, mejora la competitividad interna, aumenta las probabilidades de éxito

DESVENTAJAS

puede generar conflictos o favoritismo, limita innovación, requiere reemplazo del promovido

mayor costo y tiempo, riesgo de no adaptación, requiere proceso de inducción

puede generar publicidad de esfuerzos, más complejo de coordinar, puede causar desmotivación si no es transparente



TABLA COMPARATIVA



	RECLUTAMIENTO INTERNO	RECLUTAMIENTO EXTERNO	RECLUTAMIENTO MIXTO
APLICACION RECOMENDADA	Cuando se desea motivar al personal y se cuenta con talento preparado	cuando no hay personal calificado dentro de la empresa	cuando se busca diversidad o el me talento disponible limitado
EJEMPLO	ascensos, promociones, transferencias internas	anuncios en portales de empleo, ferias de trabajo, agencias de reclutamiento	publicacion interna y externa simultánea de la vacante