

LICENCIATURA

Medicina Veterinaria Y Zootecnia

MATERIA

Estructuras Organizacionales

TRABAJO

Cuadro comparativo

UNIDAD

4

ALUMNO

Antonio Demeza Arcos

25/07/25

CULTURAS ORGANIZACIONALES

| | |
|-----------------------------------|--|
| <p>CULTURA ADAPTABLE</p> | <p>Se caracteriza por el enfoque estratégico en el entorno externo, mediante la flexibilidad y el cambio, para satisfacer las necesidades del cliente.</p> <p>La cultura fomenta los valores del espíritu emprendedor, las normas y creencias que apoyan la capacidad de la organización para detectar, interpretar y traducir las señales del entorno en nuevas respuestas de comportamiento.</p> |
| <p>CULTURA DE MISION</p> | <p>Una organización interesada en servir a clientes específicos en el entorno externo, pero sin necesidad de un cambio rápido, es adecuada para una cultura de misión.</p> <p>La cultura de misión se caracteriza por un énfasis en una visión clara del propósito y en el logro de las metas, como crecimiento de ventas, rentabilidad o participación de mercado, para ayudar a lograr el propósito.</p> |
| <p>CULTURA DE CLAN</p> | <p>Tiene un enfoque primordial en el interés y la participación de los miembros de la organización y en expectativas rápidamente cambiantes del entorno externo.</p> <p>Esta cultura es similar a la forma de control de clan. Más que cualquier otra, esta cultura se enfoca en satisfacer las necesidades de los empleados como la ruta para lograr un alto desempeño.</p> |
| <p>CULTURA BUROCRATICA</p> | <p>Tiene un enfoque interno y una orientación congruente hacia un entorno estable.</p> <p>Este tipo de cultura apoya un enfoque metódico para hacer negocios.</p> <p>Los símbolos, los héroes y las ceremonias refuerzan los valores de cooperación, tradición y de seguir políticas y prácticas establecidas como formas de alcanzar las metas</p> |