



**UDS**

**MI UNIVERSIDAD**

**CATEDRATICO:**

YARISBETH CASTELLANOS RAMOS

**NOMBRE DE LA ALUMNA:**

GALILEA GUTIÉRREZ TRUJILLO

**MATERIA:**

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

**CARRERA:**

LICENCIATURA EN MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

**GRADO:**

TERCER CUATRIMESRE

**GRUPO:**

U



# CULTURAS ORGANIZACIONALES

<i>Tipo de Cultura</i>	<i>Enfoque Principal</i>	<i>Características Clave</i>	<i>Ventajas</i>	<i>Desventajas</i>
<i>Cultura Adaptable</i>	Entorno externo cambiante y enfoque en el cliente	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Alta flexibilidad</li> <li>- Innovación constante</li> <li>- Toma de riesgos</li> <li>- Respuesta rápida</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Innovación y creatividad</li> <li>- Mayor capacidad de adaptación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Incertidumbre</li> <li>- Riesgo elevado en decisiones rápidas</li> </ul>
<i>Cultura de Misión</i>	Resultados y metas a largo plazo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Claridad de objetivos</li> <li>- Enfoque en productividad</li> <li>- Valores alineados con la misión</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Alta eficiencia</li> <li>- Motivación por metas claras</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Puede descuidar aspectos humanos</li> <li>- Menor adaptabilidad</li> </ul>
<i>Cultura de Clan</i>	Entorno interno y relaciones personales	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sentido de familia</li> <li>- Trabajo en equipo</li> <li>- Participación y lealtad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Alta moral y compromiso</li> <li>- Buen clima laboral</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dificultad para manejar conflictos</li> <li>- Baja competitividad externa</li> </ul>
<i>Cultura Burocrática</i>	Control, reglas y procedimientos internos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Alta formalidad</li> <li>- Estabilidad</li> <li>- Procesos definidos</li> <li>- Jerarquías claras</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Eficiencia operativa</li> <li>- Claridad en funciones</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Resistencia al cambio</li> <li>- Falta de innovación</li> </ul>