



Plataforma.

Nombre del Alumno: Ximena Yudith Morales Maldonado.

Nombre del tema: Ciclo de vida organizacional.

Unidad: III

Nombre de la Materia: Estructura Organizacional.

Nombre del profesor: Yarisbeth Castellanos Ramos.

Cuatrimestre: III.

Tipo de Cultura	Características Principales	Enfoque principal	Ventajas	Desventajas
Cultura Adaptable	- Alta flexibilidad- Acepta el cambio constante- Estimula la innovación y el riesgo	Innovación y respuesta al entorno	- Se adapta rápido al mercado- Fomenta creatividad e innovación	- Puede generar incertidumbre- No siempre hay estructura clara
Cultura de Misión	- Claridad en metas y visión- Se enfoca en resultados- Prioriza la productividad	Logro de objetivos y resultados	- Alta motivación por metas- Buen enfoque estratégico	- Puede volverse rígida con los cambios- Excesiva presión
Cultura de Clan	- Ambientes colaborativos- Énfasis en el trabajo en equipo- Valor al desarrollo personal	Relaciones humanas y pertenencia	- Fuerte sentido de comunidad- Clima laboral positivo	- Puede faltar orientación a resultados- Riesgo de favoritismo
Cultura Burocrática	- Normas y procedimientos claros- Roles bien definidos- Estabilidad y control	Orden, control y eficiencia operativa	- Seguridad y estabilidad- Eficiencia en tareas rutinarias	- Resistencia al cambio- Baja creatividad y flexibilidad

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.

- Cameron, K. S., & Quinn, R. E. (2011). *Diagnosing and Changing Organizational Culture: Based on the Competing Values Framework* (3rd ed.). Jossey-Bass.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2020). *Administración* (14ª ed.). Pearson Educación.
- Daft, R. L. (2016). *Teoría y diseño organizacional* (12ª ed.). Cengage Learning.