

TEORÍA ORGANIZACIONAL

La teoría organizacional proporciona las herramientas para analizar y entender de qué manera una empresa grande y poderosa,

IMPORTANCIA DE LAS ORGANIZACIONES

Los individuos tienen un concepto diferente de la forma como operan las organizaciones (actividad administrativa), que no siempre ha sido igual. El momento histórico que vivimos nos obliga a aplicar procesos más dinámicos y complejos que los utilizados en otros tiempos.

PERSPECTIVAS SOBRE LAS ORGANIZACIONES

COMO EL TRABAJO SE REALIZABA EN UNA ESCALA MUCHO MAYOR Y POR UN MAYOR NÚMERO DE TRABAJADORES, LAS PERSONAS EMPEZARON A PENSAR EN CÓMO DISEÑAR Y ADMINISTRAR EL TRABAJO CON EL FIN DE UNIVERSIDAD DEL SURESTE 18 AUMENTAR LA PRODUCTIVIDAD Y AYUDAR A LAS ORGANIZACIONES A LOGRAR UN MÁXIMO DE EFICIENCIA.

DESAFÍOS ACTUALES

Las organizaciones se han visto inundadas por tecnología de información que afecta la forma en que están diseñadas y administradas. En el lugar de trabajo actual, muchos empleados realizan gran parte de su trabajo en computadora y pueden trabajar en equipos virtuales, conectados electrónicamente con colegas en todo el mundo.

¿QUÉ ES UNA ORGANIZACIÓN?

La palabra organización se utiliza para referirse a la acción o resultado de organizar u organizarse.

ELEMENTOS QUE CONSTITUYEN A LA ORGANIZACIÓN

La división del trabajo.
□ El proceso de dirección.
La posibilidad de remoción y sustitución del recurso humano.

ENTORNOS DE LAS ORGANIZACIONES

La relación de intercambio entre la empresa y el mercado se desarrolla dentro de un sistema comercial, en el que hay una serie de factores no controlables por la empresa.

INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES

DIMENSIONES DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

se dividen en dos tipos: estructurales y contextuales. Las dimensiones estructurales proporcionan etiquetas para describir las características internas de una organización

INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES

PERCEPCIÓN E INTERPRETACIÓN DEL ENTORNO Y SU INCERTIDUMBRE

La percepción e interpretación del entorno y su grado de incertidumbre, se ha convertido en un tema de estudio central en la literatura de la teoría de la organización, a si se observa en un buen número de investigaciones entre otras.

LOS SESGOS COGNITIVOS Y LA PERCEPCIÓN DEL ENTORNO

La percepción del entorno está asociada en parte, por la influencia que sobre el comportamiento de los directivos y gerentes tienen ciertas convicciones o sesgos cognitivos, siendo su estudio un tema central de la teoría de la organización

TIPOLOGÍAS DE ENTORNO Y LA INCERTIDUMBRE PERCIBIDA

EL ENTORNO DINÁMICO HACE QUE EL TRABAJO RESULTE INCIERTO E IMPREDECIBLE; ES DECIR, AFECTA LA VARIABLE PREDICTIBILIDAD DEL TRABAJO

IMPORTANCIA DEL ENTORNO DE LAS ORGANIZACIONES

El entorno de las organizaciones se relaciona con el éxito de la empresa, dado que esta puede ayudar o hacer mucho más difícil la toma de decisiones estratégicas u operaciones, afectando su creación, desarrollo, sino se tiene en cuenta el análisis de agentes externos se podría perder tiempo, esfuerzo y recursos vitales para el negocio u organización.

WENDY VANESSA
MENDOZA CORDERO