



UDS

MI UNIVERSIDAD

CATEDRATICO:

YARISBETH CASTELLANOS RAMOS

NOMBRE DE LA ALUMNA:

GALILEA GUTIÉRREZ TRUJILLO

MATERIA:

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

CARRERA:

LICENCIATURA EN MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

GRADO:

TERCER CUATRIMESRE

GRUPO:

U



TEORÍA ORGANIZACIONAL

Estudia cómo se diseñan, estructuran y funcionan las organizaciones. Analiza aspectos como la autoridad, la toma de decisiones, la comunicación y la cultura organizacional.

LOS SEGOS COGNITIVOS Y LA PERCEPCIÓN DEL ENTORNO

Los líderes y directivos pueden tener sesgos al interpretar el entorno, lo que influye en sus decisiones estratégicas y puede provocar errores de juicio.

TIPOLOGÍAS DE ENTORNO Y LA INCERTIDUMBRE PERCIBIDA

Los entornos pueden ser simples o complejos, estables o cambiantes. Estas características afectan el nivel de incertidumbre que perciben las organizaciones.

PERCEPCIÓN E INTERPRETACIÓN DEL ENTORNO Y SU INCERTIDUMBRE

Cada organización interpreta el entorno según sus experiencias, creencias y conocimientos, lo que puede llevar a distintas percepciones de incertidumbre.

DESAFÍOS ACTUALES

Incluyen la globalización, los avances tecnológicos, la diversidad cultural, el trabajo remoto y la sostenibilidad. Estos factores obligan a las organizaciones a adaptarse y evolucionar.

¿QUÉ ES UNA ORGANIZACIÓN?

Es un grupo de personas que trabajan juntas de forma estructurada para alcanzar metas comunes. Poseen recursos, normas y una jerarquía interna.

IMPORTANCIA DE LAS ORGANIZACIONES

Las organizaciones generan empleo, producen bienes y servicios, impulsan la economía y contribuyen al desarrollo social.

ELEMENTOS QUE CONSTITUYEN A LA ORGANIZACIÓN

Incluyen: personas, objetivos, estructura, tecnología, cultura organizacional y procesos. Son los componentes esenciales que permiten su funcionamiento.

PERSPECTIVAS SOBRE LAS ORGANIZACIONES

Existen diversas formas de estudiar a las organizaciones: la perspectiva clásica (jerarquía y control), la humana (motivación y relaciones) y la moderna (sistemas y adaptabilidad).

DIMENSIONES DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

Incluyen el grado de formalización, centralización, especialización, jerarquía y complejidad. Determinan cómo se organiza el trabajo dentro de la empresa.

INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES

