



UDS



MAPA CONCEPTUAL



LMVZ. Wendy Vanessa Mendoza Cordero

MODELOS DE DISEÑO ORGANIZACIONAL

ESTRUCTURA FUNCIONAL

- Actividades agrupadas por función (ej. marketing, ingeniería).
 - Centralización en la alta dirección.
 - Eficiente cuando la expertise es esencial.
 - Requiere mínima coordinación horizontal.
- + Ventajas: Eficiencia, especialización.
- Desventajas: Baja flexibilidad, escasa adaptación al cambio.

ESTRUCTURA FUNCIONAL CON VINCULOS HORIZONTALES

- Añade mecanismos de coordinación entre departamentos.
 - Uso de sistemas de información, gerentes de proyecto, equipos.
- + Ventajas: Mejor comunicación y coordinación transversal.
- Desventajas: Complejidad organizacional.

ESTRUCTURA DIVISIONAL

- Agrupamiento por producto, servicio, cliente o región.
 - Cada división opera como unidad semi-autónoma.
 - Toma de decisiones descentralizada.
- + Ventajas: Adaptabilidad, visibilidad de productos, enfoque al cliente.
- Desventajas: Duplicación de recursos, posible competencia interna.

ESTRUCTURA GEOGRAFICA

- Agrupación por ubicación o región.
 - Adaptación a gustos/reglas locales.
 - Autonomía de unidades regionales.
- + Ventajas: Respuesta rápida a necesidades locales.
- Desventajas: Dificultad en coordinación interregional.

ESTRUCTURA MATRICIAL

- Combina estructura funcional + divisional simultáneamente.
 - Doble dependencia jerárquica: gerente funcional y de producto.
- + Ventajas: Coordinación eficaz entre funciones y productos.
- Desventajas: Conflictos de autoridad, decisiones más lentas.