



**UDS**

**MI UNIVERSIDAD**

**CATEDRATICO:**

YARISBETH CASTELLANOS RAMOS

**NOMBRE DE LA ALUMNA:**

GALILEA GUTIÉRREZ TRUJILLO

**MATERIA:**

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

**CARRERA:**

LICENCIATURA EN MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

**GRADO:**

TERCER CUATRIMESRE

**GRUPO:**

U



# Ciclo De vida De una la organizacion

## Etapa Emprendedora

Es la fase inicial donde la organización se centra en crear un producto o servicio y sobrevivir en el mercado. Predomina la informalidad y el control lo ejercen directamente los fundadores.

- Enfoque: creación del producto/servicio y supervivencia
- Liderazgo: fundadores emprendedores
- Características:
  - Informalidad
  - Jornadas largas
  - Control por supervisión directa
  - No hay burocracia
- Crecimiento: nace de un nuevo producto o servicio

## Etapa de Colectividad

La organización empieza a definir sus metas, estructura interna y dirección clara. Se crean departamentos y una jerarquía inicial. El compromiso de los empleados con la misión es fuerte.

- Crisis: liderazgo
- Enfoque: metas y dirección claras
- Características:
  - Creación de departamentos
  - Jerarquía de autoridad
  - División inicial del trabajo
  - Control aún informal
- Cultura: fuerte identificación con la misión
- Ejemplo: Facebook (expansión rápida)

## Etapa de formalización

Se establecen reglas, procedimientos y sistemas formales de control. La organización se estructura más, se descentraliza y delega funciones operativas a gerentes medios.

- Enfoque: implementación de reglas y procedimientos
- Características:
  - Sistemas de control formal
  - Comunicación menos frecuente y más estructurada
  - Gerentes medios asumen operaciones
  - Se añaden especialistas y staff
  - Descentralización posible (grupos de producto)
- Incentivos: basados en utilidades
- Resultado: crecimiento sostenido y coordinación efectiva

## Etapa de Elaboración

La organización madura y enfrenta la burocracia excesiva. Se promueve la colaboración, el trabajo en equipo y la simplificación de procesos para mantener eficiencia y flexibilidad.

- Crisis: burocracia excesiva
- Solución: colaboración y trabajo en equipo
- Características:
  - Autodisciplina y control social
  - Reducción de controles formales
  - Simplificación de sistemas
  - Formación de equipos interfuncionales
- Organización: posible división en unidades pequeñas
- Enfoque: mantener cultura flexible y cooperativa



By: Anilisa Trujillo