



Mapa Conceptual.

Nombre del Alumno: Ximena Judith Morales Maldonado.

Nombre del tema: Modelos de diseño organizacional.

Unidad: II

Nombre de la Materia: Estructuras organizacionales.

Nombre del profesor: Yarisbeth Castellanos Ramos

Cuatrimestre: III.

Modelos de diseño organizacional

El agrupamiento funcional y divisional son los dos métodos más comunes para el diseño estructural.

ESTRUCTURA FUNCIONAL	ESTRUCTURA FUNCIONAL CON VÍNCULOS HORIZONTALES	ESTRUCTURA DIVISIONAL	ESTRUCTURA GEOGRÁFICA	ESTRUCTURA MATRICIAL
<ul style="list-style-type: none">• Agrupación por función común (marketing, ingeniería, etc.)• Jerarquía vertical desde nivel inferior al superior• Se consolidan conocimientos especializados• Alta eficiencia• Útil cuando:<ul style="list-style-type: none">-Se requiere expertise profundo-Se necesita control jerárquico-La coordinación horizontal es mínima	<ul style="list-style-type: none">• Variente de la estructura funcional• Añade vínculos horizontales para mayor coordinación:<ul style="list-style-type: none">-Sistemas de información-Contacto directo-Gerentes de proyecto-Equipos o fuerzas de tarea• Responde a un entorno dinámico• Mejora adaptabilidad y comunicación	<ul style="list-style-type: none">• Agrupación por:<ul style="list-style-type: none">◦ Productos◦ Servicios◦ Proyectos◦ Programas◦ Clientes• Descentralización de decisiones• Fomenta la flexibilidad y el cambio• Mejora la coordinación funcional interna• Ejemplo: IRS con divisiones por tipo de contribuyente• Ideal para:<ul style="list-style-type: none">◦ Entornos inestables◦ Alta visibilidad de productos/servicios◦ Enfoque al cliente	<ul style="list-style-type: none">• Agrupación por regiones o clientes locales• Alta autonomía regional• Coordinación horizontal dentro de cada región• Adaptación a gustos/condiciones regionales• Usada en:<ul style="list-style-type: none">◦ Organizaciones sin fines de lucro (Girl Scouts, Make-A-Wish)◦ Corporaciones multinacionales	<ul style="list-style-type: none">• Combinación de estructura funcional (vertical) y divisional por productos o proyectos (horizontal)• Los empleados tienen doble dependencia jerárquica:<ul style="list-style-type: none">◦ Reportan a un gerente funcional◦ Y a un gerente de producto/proyecto• Ambos gerentes tienen igual autoridad• Fomenta:<ul style="list-style-type: none">◦ Comunicación horizontal y colaboración◦ Uso eficiente de recursos◦ Innovación y respuesta rápida al cambio