



Mi Universidad

Mapa Conceptual.

Nombre del Alumno: Ximena Yudith Morales Maldonado.

Nombre del tema: Modelos de diseño organizacional.

Unidad: II

Nombre de la Materia: Estructuras organizacionales.

Nombre del profesor: Yarisbeth Castellanos Ramos

Cuatrimestre: III.

Modelos de diseño organizacional

El agrupamiento funcional y divisional son los dos métodos más comunes para el diseño estructural.

ESTRUCTURA FUNCIONAL

- Agrupación por función común (marketing, ingeniería, etc.)
- Jerarquía vertical desde nivel inferior al superior
- Se consolidan conocimientos especializados
- Alta eficiencia
- Útil cuando:
 - Se requiere expertise profundo
 - Se necesita control jerárquico
 - La coordinación horizontal es mínima

ESTRUCTURA FUNCIONAL CON VINCULOS HORIZONTALES

- Variante de la estructura funcional
- Añade vínculos horizontales para mayor coordinación:
 - Sistemas de información
 - Contacto directo
 - Gerentes de proyecto
 - Equipos o fuerzas de tarea
- Responde a un entorno dinámico
- Mejora adaptabilidad y comunicación

ESTRUCTURA DIVISIONAL

- Agrupación por:
 - Productos
 - Servicios
 - Proyectos
 - Programas
 - Clientes
- Descentralización de decisiones
- Fomenta la flexibilidad y el cambio
- Mejora la coordinación funcional interna
- Ejemplo: IRS con divisiones por tipo de contribuyente
- Ideal para:
 - Entornos inestables
 - Alta visibilidad de productos/servicios
 - Enfoque al cliente

ESTRUCTURA GEOGRAFICA

- Agrupación por regiones o clientes locales
- Alta autonomía regional
- Coordinación horizontal dentro de cada región
- Adaptación a gustos/condiciones regionales
- Usada en:
 - Organizaciones sin fines de lucro (Girl Scouts, Make-A-Wish)
 - Corporaciones multinacionales

ESTRUCTURA MATRICIAL

- Combinación de estructura funcional (vertical) y divisional por productos o proyectos (horizontal)
- Los empleados tienen doble dependencia jerárquica:
 - Reportan a un gerente funcional
 - Y a un gerente de producto/proyecto
- Ambos gerentes tienen igual autoridad
- Fomenta:
 - Comunicación horizontal y colaboración
 - Uso eficiente de recursos
 - Innovación y respuesta rápida al cambio