

**UDS**

**Nombre del alumno**

**Carlos Ramón Molina Granados**

**Nombre del maestro**

**Lic yarizbet**

**Materia**

**Estructuras organizacionales**

**Licenciatura**

**Medico veterinario zootecnista**

# modelos de diseño organizacional

## estructuras funcional

- agrupa actividades por funciones como ingeniería, marketing y manufacturas
- ofrece especialización y conocimiento en cada era
- es eficaz cuando se requiere control vertical eficiencia y poca coordinación y poca coordinación horizontal

## estructura funcional con vínculos horizontales

- aunque la estructura funcional sigue siendo común, no es suficiente en entornos dinámicos
- se añaden mecanismos de coordinación horizontal como contacto directo entre departamentos, sistemas de información, gerentes de proyectos, equipos y fuerza de tarea
- mejora la coordinación sin eliminar la jerarquía funcional

## estructura divisional

- agrupa actividades según resultados ( productos o servicios, proyectos o unidades de negocios)
- es útil en entorno cambiante donde la coordinación entre funciones claves

## estructuras geográficas

- se agrupa en funciones por ubicación
- cada unidad de regional es semiautonomo y se adapta a las necesidades locales
- fortalece la identificación regional y la toma de decisiones enfocadas en coordinación dentro de cada region

## estructura matricial

- combina estructuras funcionales (verticales) y las divisiones por productos (horizontal)
- los empleos reportan 2 jefes
- otorga igual autoridad a ambos tipos de gerentes