

MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIÓNALES

PROFESOR: YARISBETH CASTELLANOS RAMOS

ALUMNO: KEVIN HARVEY MARTINEZ NAJERA

TRABAJO: UNIDAD III

FECHA: 30/06/2025

**Cuadro Comparativo de las Culturas Organizacionales**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Aspecto** | **Cultura Adaptable** | **Cultura de Misión** | **Cultura de Clan** | **Cultura Burocrática** |
| **Enfoque principal** | Cambio, innovación, respuesta al entorno | Cumplimiento de metas, enfoque estratégico | Lealtad, trabajo en equipo, sentido de pertenencia | Eficiencia, orden, procedimientos claros |
| **Características clave** | Flexibilidad, creatividad, asume riesgos | Claridad en los objetivos, competitiva, orientada a resultados | Ambiente familiar, compromiso con las personas | Control jerárquico, reglas estrictas, estructuras formales |
| **Toma de decisiones** | Descentralizada, fomenta la iniciativa individual | Basada en el cumplimiento de metas y visión institucional | Participativa, se valora el consenso | Centralizada, basada en normas y procedimientos establecidos |
| **Tipo de liderazgo** | Emprendedor, innovador | Directivo, orientado a resultados | Mentor, facilitador, comprometido con el desarrollo del personal | Administrativo, controlador, con autoridad formal |
| **Ejemplos comunes** | Startups, empresas tecnológicas | Empresas con enfoque a mercado o metas comerciales claras | ONGs, instituciones educativas, cooperativas | Gobiernos, grandes corporaciones tradicionales, instituciones públicas |

.