



UDS

MI UNIVERSIDAD

Docente:
Yarisbeth Castellanos Ramos

Alumno:
Adriana Yarisbeth Trujillo Oleta

Materia:
Estructuras organizacionales



CULTURAS ORGANIZACIONALES



CARACTERÍSTICA	CULTURA ADAPTABLE	CULTURA DE MISION	CULTURA DE CLAN	CULTURA BUROCRÁTICA
ENFOQUE PRINCIPAL	Cambio, innovación y flexibilidad	Cumplimiento de metas y resultados	Colaboración, pertenecía y desarrollo humano	Eficiencia, control y procedimientos estandarizados
OBJETIVO ORGANIZACIONAL	Responde rápidamente al entorno externo	Alcanzar metas estratégicas definidas	Fomentar la lealtad y el compromiso interno	Mantener la estabilidad y el orden interno
ESTILO DE LIDERAZGO	Emprendedor, innovador, visionario	Directivo, orientado a resultados	Mentor, facilitador, líder participativo	Coordinador, supervisión, administración
VALORES CLAVE	Creatividad, toma de riesgos, proactividad	Competencia, productividad, logro	Trabajar en equipo, confianza, lealtad	Normas, reglas, consistencia, control
MOTIVACIÓN DE LOS EMPLEADOS	Retos, innovación y autonomía	Logro de objetivos y recompensas	Sentido de familia, apoyo mutuo	Seguridad, claridad de roles y estructura



CULTURAS ORGANIZACIONALES



CARACTERÍSTICA	CULTURA ADAPTABLE	CULTURA DE MISION	CULTURA DE CLAN	CULTURA BUROCRÁTICA
COMUNICACIÓN	Abierta, descentralizada, horizontal	Vertical, clara y orientada a metas	Horizontal, participativa, informal	Formal, jerárquica, estructurada
EJEMPLO DE APLICACIÓN TÍPICA	Empresas tecnológicas, startups, sectores en cambios constantes	Corporaciones con metas claras de crecimiento y rentabilidad	ONG, cooperativa, instituciones educativas	Instituciones gubernamentales, bancos asegurados
VENTAJA COMPETITIVIDAD	Adaptabilidad e innovación	Logro de resultados estratégicos	Cohesión interna, y retención de talento	Eficiencia operativa y control de calidad
RIESGO POTENCIAL	Falta de estructura o estabilidad	Enfoque excesivo en resultados puede ignorar al empleados	Resistencia al cambio, poca orientación a resultados	Rigidez, lentitud ante el cambio