



# UDS MI UNIVERSIDAD

Docente: Yarisbeth Castellanos Ramos

materia: capital humano

alumno: Adriana Yarisbeth Trujillo Oleta

carrera: Licenciatura en medicina veterinaria y  
zootecnia

# MÉTODOS DE DISEÑO ORGANIZACIONAL

## Modelo funcional

Descripción: Agrupa actividades según funciones o áreas especializadas (marketing, finanzas, producción).

### Ventajas

Eficiencia, especialización, claridad en funciones.

### Desventajas

Falta de coordinación entre departamentos.

## Modelo divisional

Descripción: Se organiza por productos, regiones geográficas o tipos de clientes.

### Ventajas

Mayor enfoque en resultados por división.

### Desventajas

Duplicación de funciones, mayores costos

## Modelo por procesos

Descripción: Estructura basada en el flujo de procesos clave (desde la entrada hasta la entrega al cliente).

### Ventajas

Mayor orientación al cliente, enfoque en resultados

### Desventajas

Puede requerir cambios culturales y tecnológicos.

## Modelo matricial

Descripción: Combina el modelo funcional y el divisional. Un empleado puede tener dos jefes (funcional y de proyecto).

### Ventajas

Flexibilidad, buena gestión de proyectos.

### Desventajas

Confusión de autoridad, posibles conflictos