

UDS

Nombre del alumno

Carlos Ramón Molina Granados

Nombre del profesor

Yarisbeth Castellanos Ramos

Nombre de la materia

Estructuras organizacionales

Cultura adaptable

- Se caracteriza por el enfoque estratégico en el entorno externo

- Satisface las necesidades del cliente.

- La cultura fomenta los valores y el espíritu emprendedor, las normas y creencias.

La Innovación y la creación son recompensados

Cultura de misión

- Es una organización interesada en servir al cliente y satisfacer sus necesidades de una manera rápida

- Específica en el entorno externo pero sin necesidad de un cambio rápido

- Énfasis en una visión clara del propósito y en lograr metas

Cultura de clan

- Enfocada primordialmente en el interés y la participación de los miembros de la organización

- Es similar a la forma de control del clan y se enfoca en satisfacer las necesidades de los empleados para un mayor desempeño y al igual cuidar de ellos

Cultura burocrática

- Tiene un enfoque y una orientación congruente hacia el entorno estable

- Apoya un enfoque metodico para hacer negocios

- El nivel de participación en el personal es más bajo.

- Es alto en congruencia conformismo y colaboración de los miembros.