



UDS

MI UNIVERSIDAD

CATEDRATICO:

YARISBETH CASTELLANOS RAMOS

NOMBRE DE LA ALUMNA:

GALILEA GUTIÉRREZ TRUJILLO

MATERIA:

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

CARRERA:

LICENCIATURA EN MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

GRADO:

TERCER CUATRIMESRE

GRUPO:

U



Modelos de diseño organizacional

Estructura funcional

Organiza la empresa por áreas o funciones similares, como marketing o producción.

Ejemplo: Todos los ingenieros trabajan en el mismo departamento.

Ventajas:

- Especialización y experiencia profunda.
- Alta eficiencia en tareas repetitivas o técnicas.

Limitaciones:

- Baja coordinación horizontal.
- Puede generar barreras entre departamentos.

Estructura funcional con vínculos horizontales

Es igual a la funcional, pero añade conexiones entre áreas para mejorar la comunicación y el trabajo en equipo.

Ejemplo: Equipos de trabajo entre departamentos.

Ventajas:

- Mejora la colaboración entre áreas.
- Adecuada para entornos dinámicos.

Limitaciones:

- Mayor complejidad organizacional.
- Requiere habilidades de gestión interdepartamental.

Estructura divisional

Agrupar la empresa por productos, servicios o tipos de clientes. Cada división tiene sus propios departamentos.

Ejemplo: División de celulares, división de electrodomésticos.

Ventajas:

- Flexibilidad y adaptación al cambio.
- Descentralización en la toma de decisiones.

Limitaciones:

- Duplicación de recursos.
- Menor eficiencia en comparación con la estructura funcional.

Estructura geográfica

La empresa se organiza por regiones o zonas geográficas para adaptarse a las necesidades locales.

Ejemplo: Sucursal norte, sur, este y oeste del país.

Ventajas:

- Respuesta rápida a las necesidades locales.
- Fomenta la identificación de empleados con su región.

Limitaciones:

- Poca coordinación entre regiones.
- Riesgo de inconsistencias organizacionales.

Estructura matricial

Combina dos estructuras: por funciones y por productos o proyectos. Los empleados tienen dos jefes: uno funcional y otro de producto.

Ejemplo: Un trabajador de marketing que responde a su jefe de área y al jefe del proyecto.

Ventajas:

- Fomenta la cooperación interfuncional.
- Mejora la asignación de recursos y la flexibilidad.

Limitaciones:

- Complejidad en la toma de decisiones.
- Conflictos de autoridad y ambigüedad en los roles.