

# UDS

ALUMNO:

BRANDON ENIQUE MORENO BERMUDEZ

MAESTRA:

YARISBETH CASTELLANOS RAMOS

MATERIA:

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Tipo de Cultura Organizacional	Características Principales	Ventajas	Desventajas
Cultura de Clan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Enfoque en el trabajo en equipo y la participación.</li> <li>- Ambiente familiar, colaborativo.</li> <li>- Lealtad y compromiso alto.</li> <li>- Comunicación abierta.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fomenta la motivación y compromiso.</li> <li>- Clima laboral positivo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Puede haber falta de estructura.</li> <li>- Menor orientación a resultados.</li> </ul>
Cultura de Misión	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Claridad en metas y visión a largo plazo.</li> <li>- Orientada a resultados.</li> <li>- Liderazgo enfocado en lograr metas.</li> <li>- Se valoran la competencia y el logro.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Da dirección clara.</li> <li>- Alto desempeño organizacional.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Riesgo de presión excesiva.</li> <li>- Puede descuidar el bienestar del personal.</li> </ul>
Cultura Burocrática (Jerárquica)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Estructura formal y procesos establecidos.</li> <li>- Control y estabilidad.</li> <li>- Claras normas y políticas.</li> <li>- Autoridad centralizada.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Eficiencia operativa.</li> <li>- Estabilidad y previsibilidad.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rigidez y resistencia al cambio.</li> <li>- Poca innovación.</li> </ul>
Cultura Adaptable	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Flexibilidad y enfoque en el cambio.</li> <li>- Innovación y experimentación.</li> <li>- Respuesta rápida al entorno.</li> <li>- Valora la iniciativa individual.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Alta capacidad de innovación.</li> <li>- Competitividad en mercados cambiantes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inestabilidad organizacional.</li> <li>- Puede generar incertidumbre.</li> </ul>



## Bibliografía

1. Cameron, K. S., & Quinn, R. E. (2011). *Diagnosing and Changing Organizational Culture: Based on the Competing Values Framework*. John Wiley & Sons.
2. Robbins, S. P., & Coulter, M. (2018). *Administración* (14.<sup>a</sup> ed.). Pearson Educación.
3. Schein, E. H. (2010). *Organizational Culture and Leadership* (4th ed.). Jossey-Bass.
4. Daft, R. L. (2015). *Teoría y diseño organizacional* (11.<sup>a</sup> ed.). Cengage Learning.
5. Chiavenato, I. (2009). *Comportamiento organizacional: La dinámica del éxito en las organizaciones*. McGraw-Hill.