



MATERIA: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

UNIDAD 2: FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA
ORGANIZACIONAL

TRABAJO EN PLATAFORMA: SUPER NOTA

ALUMNA: JESSICA HERNANDEZ SILVANO

DOCENTE: JHOANI ELIZABETH PEREZ LOPEZ

FECHA DE ENTREGA: 8 DE JUNIO 2025

Existen 3 componentes claves

1. designa relaciones formales.
2. identifica agrupamiento de individuos.
3. incluye el diseño de sistemas.

Estos tres elementos pertenecen a los aspectos horizontal y vertical



ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACION



Se refleja en el organigrama

El organigrama es la representación visual de un conjunto completo de actividades implícitas y procesos en una organización.

Es útil para entender cómo funciona una empresa.

Muestra las diversas partes de una organización y la manera en que cada posición y departamento encaja en todo.

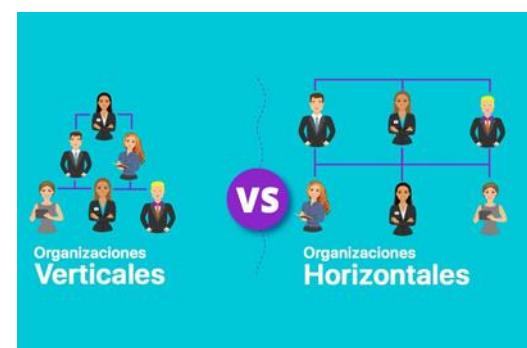
ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN

El diseño general de la estructura organizacional indica tres cosas: actividades de trabajo requeridas, relaciones de subordinación y agrupamiento departamental.

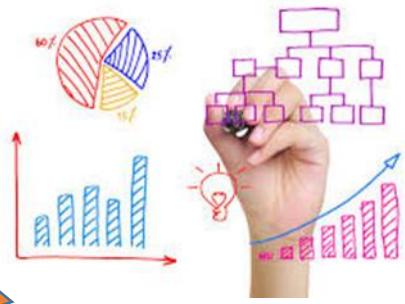
La organización debe estar bien diseñada de tal modo que proporcione el flujo de información vertical y horizontal necesario para alcanzar metas generales de la organización.

Información vertical: el diseño organizacional debe de facilitar entre los empleados y departamentos la comunicación para lograr la tarea general. Los vínculos verticales se utilizan para coordinar las actividades entre niveles altos y bajos de una organización.

Información horizontal: supera los obstáculos entre departamentos y ofrece oportunidades de coordinación entre los empleados a fin de lograr la unidad de esfuerzos y objetivos.



ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN



Modelos de diseño organizacional, métodos más comunes:



Estructura funcional: las actividades se agrupan por función común del nivel inferior al superior de la organización.

Estructura divisional: Se utiliza con el término genérico para lo que a veces se denomina como estructura de producto o unidades estratégicas de negocio.

Estructura geográfica: actividades requeridas para fabricar y comercializar productos y servicios según su ubicación.

Es fundamental en todas las empresas, tiene la función principal de establecer autoridad, jerarquía, cadena de mando, y áreas funcionales entre otras.

Diseño Organizacional



Organizaciones mecanicistas: es una estructura rígida y controlada, aplica la división de trabajo, pero los empleos no están estandarizados.

Organizaciones orgánicas: mantiene una estructura adaptativa y flexible, los empleados están sumamente capacitados, requieren un mínimo de reglas formales y escasas supervisión directa.



Estructura matricial: implementen simultáneamente las divisiones del producto y las estructuras funcionales horizontal y vertical.