



MATERIA: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

UNIDAD 2: FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA  
ORGANIZACIONAL

TRABAJO EN PLATAFORMA: SUPER NOTA

ALUMNA: JESSICA HERNANDEZ SILVANO

DOCENTE: JHOANI ELIZABETH PEREZ LOPEZ

FECHA DE ENTREGA: 8 DE JUNIO 2025

Existen 3  
componentes  
claves

1. designa  
relaciones  
formales.

2. identifica  
agrupamie  
nto de  
individuos.

3. incluye  
el diseño  
de  
sistemas.

Estos tres  
elementos  
pertenecen  
a los  
aspectos  
horizontal  
y vertical



## ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACION



Se refleja en  
el  
organigrama

Es útil para  
entender cómo  
funciona una  
empresa.

Muestra las  
diversas partes de  
una organización  
y la manera en  
que cada posición  
y departamento  
encaja en todo.

El organigrama es la  
representación visual  
de un conjunto  
completo de  
actividades implícitas  
y procesos en una  
organización.

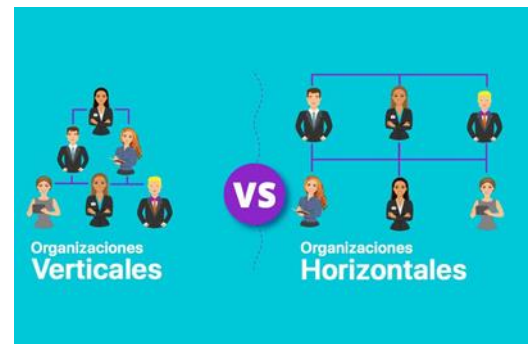
# ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN

El diseño general de la estructura organizacional indica tres cosas: actividades de trabajo requeridas, relaciones de subordinación y agrupamiento departamental.

La organización debe de estar bien diseñada de tal modo que proporcione el flujo de información vertical y horizontal necesario para alcanzar metas generales de la organización.

Información vertical: el diseño organizacional debe de facilitar entre los empleados y departamentos la comunicación para lograr la tarea general. Los vínculos verticales se utilizan para coordinar las actividades entre niveles altos y bajos de una organización.

Información horizontal: supera los obstáculos entre departamentos y ofrece oportunidades de coordinación entre los empleados a fin de lograr la unidad de esfuerzos y objetivos.



# ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACION



Modelos de diseño organizacional, métodos más comunes:

Es fundamental en todas las empresas, tiene la función principal de establecer autoridad, jerarquía, cadena de mando, y áreas funcionales entre otras.



Estructura funcional: las actividades se agrupan por función común del nivel inferior al superior de la organización.

Estructura divisional: Se utiliza con el termino genérico para lo que a veces se denomina como estructura de producto o unidades estratégicas de negocio.

Organizaciones mecanicistas: es una estructura rígida y controlada, aplica la división de trabajo, pero los empleos no están estandarizados.

Organizaciones orgánicas: mantiene una estructura adaptativa y flexible, los empleados están sumamente capacitados, requieren un mínimo de reglas formales y escasas supervisión directa.

## Diseño Organizacional



Estructura geográfica: actividades requeridas para fabricar y comercializar productos y servicios según su ubicación.

Estructura matricial: implementen simultáneamente las divisiones del producto y las estructuras funcionales horizontal y vertical.