



UNIVERSIDAD DEL SURESTE
UDS

NOMBRE DEL ALUMNO: MARIA DEL
CARMEN RUIZ MENDEZ

GRADO: CUATRIMESTRE 3

GRUPO: "C "

MATERIA: ESTRUCTURA
ORGANIZACIONAL

TRABAJO: ENSAYO

DOCENTE: JHOANI ELIZABETH PEREZ
LOPEZ

FECHA: 16-05-2025

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Introducción

La estructura organizacional es la forma en que una empresa divide el trabajo, los recursos económicos y humanos para tener óptimos resultados de operación en cada área; se divide por jerarquías, es de suma importancia que cada colaborador sea designado a un área específico de trabajo y pueda cumplir con la actividad que le compete elaborar permitiéndole tener mejores resultados, conocimientos y experiencias en el ámbito en el que se desenvuelve.

Tener una buena estructura organizacional no solo le permite al operador entregar resultados favorables, sino que la empresa le permitirá cumplir con sus objetivos planteados con anterioridad, remunerando a la empresa económicamente.

Desarrollo

¿Qué es una organización?

La organización es un sistema social que se caracteriza por estar conformada por un grupo de personas que trabajan en conjunto para lograr un mismo propósito y objetivo en común, tiene una estructura definida, reglas al cual seguir para poder cumplir con las metas establecidas.

Esto nos lleva a conocer que la organización no solo se refiere a un grupo de personas buscando un mismo objetivo, sino que también se refiere a tener bajo control objetos o cosas de uso personal que nos sirve para diversas actividades.

“• Un grupo de personas que interactúan entre sí.

- Un conjunto de tareas o actividades que se realizan de forma coordinada con el fin de alcanzar algún objetivo.

- Objetivos y metas.

- Recursos o materiales.

- Normas o convenciones que definen la relación de las personas y su rol en la organización.” (munch galindo , 2012)

Importancia de las organizaciones

Las organizaciones son muy importantes porque hace que la coordinación de trabajo y recursos sea más fácil de manejar, las actividades se cumplen a tiempo y forma para su entrega mejorando la eficiencia y productividad del organismo social.

Estructura organizativa: hace referencia a la jerarquía y distribución de trabajo y responsabilidades.

Eficiencia y productividad: es de suma importancia para el surgimiento, desarrollo y consolidación de un organismo social que se centra en la producción, comercialización o prestación de algún servicio beneficiando a la población.

Generación de empleo: al tener buenos resultados la empresa tiene la facilidad de generar mas empleos permitiendo a mas familias mejorar su calidad de vida.

Innovación y desarrollo: permite el desarrollo de nuevos productos o servicios para satisfacer las necesidades de la sociedad.

Remuneración: tener una buena organización lleva a tener resultados favorables económicamente para la organización y todos los que en ella colaboran.

Elementos que constituyen a la organización:

Grupo humano: personas que colaboran para obtener resultados favorables con el mismo objetivo.

Recursos: pueden ser financieros o materiales necesarios para el buen funcionamiento de la empresa.

Tener objetivos claros y metas claras: hace que el proceso de trabajo y tareas sean más eficientes.

División de trabajo: tener normas para controlar el manejo del personal y las actividades.

Plan de trabajo: realizar plan de trabajo para lograr los objetivos de largo plazo.

Para llevar a cabo las actividades de producción y distribución de una empresa se necesita de factores productivos, humanos y financieros. Para ello es necesario adquirir los materiales necesarios para la producción de bienes y obtener los productos finales lo cual será promocionado, distribuido y vendido a un precio determinado.

Para alcanzar estos objetivos necesitaremos de:

Para que la empresa u organización pueda cumplir con sus objetivos necesita de financiación, personas organizadas de manera eficiente conforme a los niveles jerárquicos para que cada uno se responsabilice de su área de trabajo, que tenga un buen entorno laboral ya que es fundamental para la eficiencia de trabajo y maquinaria necesaria para que se encarguen de producir los bienes y servicios.

- Patrimonio: bienes, derechos y obligaciones de la empresa;
 - Activo: bienes y derechos que puede ser convertido en dinero.
 - Pasivo: obligaciones o deudas de una empresa, como los son las fuentes de financiación.
- Factor humano: es un elemento importante para la producción ya que se divide en jerarquías para el manejo y buen funcionamiento de la empresa.
 - Trabajadores: se refiere a los asalariados y son los que se encargan del nivel operativo de la empresa.
 - Empresarios: son los directivos o los administradores encargados del buen funcionamiento y de la gestión de la empresa.
 - Propietarios o capitalistas: son los que inyectan capital económico a la empresa para poder cumplir con los objetivos
- Organización: se deben establecer los niveles jerárquicos para asignar las áreas de trabajo para que la empresa pueda cumplir con sus objetivos planteados.
- Entorno: todo aquello que rodea a la empresa (factor político legales, económicos, tecnológicos y socioculturales).

Dimensiones del diseño organizacional

se divide en dos partes las cuales encontramos

características estructurales: describen la estructura interna de la organización, como reglas que describen el comportamiento de una empresa, debido a que las tareas se encuentran divididas por áreas en específico.

- Formalización: procedimientos descripción de puestos, regulaciones, y manuales políticos, estos describen el comportamiento de una empresa.
- Especialización: cada empleado será encargado de realizar la tarea que le compete elaborar
- Jerarquía de autoridad: cada empleado deberá tener un solo jefe para reportar los avances de las actividades.
- Profesionalismo: nivel de educación formal o desempeño y experiencia de los empleados.

Dimensiones contextuales: se refieren al contexto interno y externo que influyen en la estructura y funcionamiento de una organización.

Tamaño: que tan grande o pequeña es la organización.

Conclusión

Conocer los elementos de una estructura organizacional es muy importante para el buen funcionamiento de una empresa, porque ayuda a tener mucha comunicación entre los niveles jerárquicos, al tener una buena comunicación y colaboración nos facilita entregar buenos resultados y tener el trabajo a tiempo haciendo que la empresa y todos los que en ella colaboran sean recompensados por el esfuerzo que realiza en sus áreas de trabajo, pueden ser recompensados tanto económicamente así como también obtener reconocimiento por realizar un excelente trabajo.

Bibliografía:

munch galindo lourdes. (2012). *estructura organizacional, antologia* .