



Alumno: Jonathan Farid Álvarez Méndez

Docente: Jhoani Elizabeth Pérez López

Materia: Estructuras organizacionales

Actividad: Ensayo

Fecha de entrega: 18/ Mayo / 2025

1.3 ¿Qué es una organización?

Una organización es básicamente un grupo de personas que se unen con un propósito común, trabajando juntos de manera ordenada y coordinada para lograr objetivos y metas específicas. Pueden ser en empresas, instituciones, asociaciones o cualquier otro tipo de identidad que busquen alcanzar resultados a través del esfuerzo colectivo.

1.4 Importancia de las organizaciones

La importancia de la organización no solo resalta en empresas, instituciones, también es usada en la sociedad, una buena organización permite que las tareas y objetivos sean logrados de manera correcta, eficiente y efectiva.

La organización es esencial principalmente para la gestión del tiempo, si tenemos organización, podemos establecer prioridades y planificar tareas diarias.

Además, la organización también nos ayuda a ser más eficientes, cuando organizamos nuestro espacio de trabajo o nuestro hogar, ejemplo de ello podemos encontrar fácilmente lo que necesitamos y no perder el tiempo en buscar en lugares desordenados. La importancia de la organización también entra en nuestras vidas digitales o trabajos digitales al ordenar documentos, archivos que estén en la nube, pero con un respectivo orden y se nos facilite el poder encontrar archivos, fotos, documentos, etc.

Si hablamos sobre por qué es importante una buena organización y en que beneficia a la salud, contribuye a una reducción de estrés, cuando estamos desorganizados, tendemos a estar abrumados o ansiosos, lo puede afectar a la salud mental y física, por otro lado, cuando estamos organizados, podemos sentirnos más en control de nuestras vidas y reducir el estrés y la ansiedad.

Otra importancia de la organización es que puede contribuir en nuestro éxito profesional. En un entorno laboral, la organización es esencial para cumplir con plazos y objetivos, y para gestionar el tiempo de manera correcta.

1.5 Elementos que constituyen a la organización

Para gestionar de forma óptima a todo el equipo de una empresa es necesario considerar una serie de aspectos fundamentales. En tal sentido, hay seis elementos que conforman el diseño organizacional que pueden afectar la manera en que los empleados y gerentes interactúan y dividen sus responsabilidades principales.

1.- Especialización laboral

Es un proceso que se refiere a la asignación de tareas específicas a cada persona de acuerdo con sus habilidades y conocimientos. De esta manera, se considera el historial laboral, la educación profesional y el conjunto de competencias personales

2.- Departamentos y compartimentos

Son equipos de profesionales dentro de una empresa más grande. Este elemento sirve para que un grupo de personas centre su atención hacia la ejecución de funciones determinadas

3.- Formalización de elementos

Procedimiento que detalla las relaciones y roles dentro de una compañía

4.- Centralización y descentralización

Se refiere a la manera en que los niveles superiores de empleados pueden influir en las decisiones de la empresa, por ejemplo en una organización centralizada solo los profesionales de alto rango tienen influencia completa sobre el proceso de toma de decisiones

5.- Alcance de control

Es un elemento de la organización empresarial que da cuenta de la cantidad de personas que un individuo puede supervisar y las tareas que asume, un empleado que ocupa una posición de liderazgo tiene más posibilidades de éxito cuando gestiona un número adecuado de empleados

6.- Cadena de mando

Es un elemento que describe la jerarquía del negocio y que puede afectar tanto la cultura del trabajo, como la eficiencia en la producción, una de las formas más frecuentes de representar visualmente la posición que ocupa cada persona en una institución es a través de un organigrama

1.7 Dimensiones del diseño organizacional

son características estructurales y contextuales que influyen en cómo funciona una organización. Se pueden dividir en dos tipos principales: dimensiones estructurales y dimensiones contextuales. Las dimensiones estructurales, como la formalización, especialización, jerarquía y centralización, describen la estructura interna de la organización. Las dimensiones contextuales, como la cultura, el entorno y las metas, influyen en la elección de las dimensiones estructurales

Dimensiones estructurales

Formalización

Se refiere a la cantidad de reglas, procedimiento y documentación escrita en la organización

Especialización

Describe la medida en que las tareas se subdividen en trabajos separados. Una alta especialización significa que cada empleado realiza una tarea específica mientras que una baja especialización implica que los empleados realicen una variedad de tareas

Jerarquía de autoridad

Describe la línea de reporte y la toma de decisiones en la organización, una jerarquía fuerte implica una clara línea de mando, mientras que una jerarquía débil permite una mayor descentralización

Centralización

Indica el grado en que la toma de decisiones se concentra en la parte superior de la organización o se distribuye al nivel más bajo, una centralización alta significa que la toma de decisiones se concentra en la parte superior, mientras que una baja centralización permite que todos los empleados de todos los niveles tomen decisiones

Tecnología

Se refiere a todos los métodos y equipos utilizados por la organización para realizar sus actividades

Metas y estrategias

Se refiere a los objetivos que la organización busca lograr y cómo planea alcanzarlos

https://www.google.com/search?q=dimensiones+del+dise%C3%B1o+organizacional&rlz=1C1UEAD_esMX1116MX1116&oq=dimenciones+del+dise&gs_lcrp=EgZjaHJvbWUqCQgBEAAYChiABDIGCAAQRRg5MgkIARAAGAoYgAQyCQgCEAAYChiABDIJCAMQABgKGAEMgkIBBAAGAoYgAQyCQgFEAAYChiABDIJCAYQABgKGAEMgkIBxAAGAoYgAQyCQgIEAAYChiABDIJCAkQABgKGAIE0gEJMTA3NzhqMGo3qAIAAsAIA&sourceid=chrome&ie=UTF-8

<https://www.indeed.com/orientacion-profesional/desarrollo-profesional/elementos-organizacion-empresarial>

<https://www.comfortbusinessbarcelona.com/blog/por-que-es-importante-la-organizacion-empresarial/>