

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

OCOSINGO, CHIAPAS



Mi Universidad

**CARRERA: CONTADURIA PÚBLICA Y
FINANZAS**

**ASIGNATURA: ESTRUCTURAS
ORGANIZACIONALES**

DOCENTE: JHOANI ELIZABETH PEREZ LOPEZ

ALUMNO: EDGAR MORENO HERNANDEZ

FECHA DE ENTREGA:

18/MAYO/2025

Estructura organizacional

Introducción

La organización es una pieza fundamental en desarrollo de proyectos encaminados al benéfico personal o colectivo ya que se estructura un orden que garantice que todas las partes del plan de trabajo, puedan engranarse y de esta forma lograr el objetivo en el tiempo correcto y con los recursos que contamos aprovechándolos de manera eficiente y eficaz. La organización no es más que una habilidad individual que desarrollamos y perfeccionamos a lo largo de nuestra vida, con mucha disciplina y constancia. En las empresas es obligatorio aplicarla todos los días durante el desarrollo de actividades ya que, de esta forma podemos optimizar nuestras fuentes de recurso, reduciendo tiempo y costos al momento de producir un producto o servicio, o bien al administrar un negocio. En este ensayo durante su desarrollo podrás ir conociendo más acerca de la organización ampliando tus conocimientos en el tema, reflexionado y haciendo memoria de como aplicamos este concepto en nuestra vida diaria.

Desarrollo

La palabra organización es empleada en diferentes conceptos, pero algunos de los significados más relevantes nos dicen que la organización es la acción o resultado de organizarse, así mismo se define como un sistema diseñado para alcanzar objetivos o metas. La organización implica orden para una correcta ejecución de diversas actividades en la vida cotidiana, así mismo se puede conformar una colectividad de personas trabajadores y empleados, que se unen por determinadas relaciones socioeconómicas según su entorno y sus necesidades, donde todos poseen objetivos comunes.

Por su parte las organizaciones se comprenden como la unión de entidades sociales que están encaminadas a metas, diseñada como sistemas de actividades estructuradas y coordinadas en forma deliberada y están en un mismo entorno, estas organizaciones están constituidas por relaciones que tienen entre personas no por políticas y procedimientos.

En la actualidad nos obligan a aplicar procesos más dinámicos y complejos que nos ahorren tiempo. Con el paso del tiempo el hombre entendió que debía organizarse en grupos para un mayor desarrollo en el cumplimiento de sus objetivos, interactuando con nuevos campos y áreas donde no se hacía individualmente, es por ello que una organización no puede existir sin la interacción con clientes, proveedores o competidores, ya que todos complementan la integración mutua para lograr obtener los mejores resultados en cuanto a productos, precios o ventas.

Los procesos de organización han evolucionado con el paso del tiempo trayendo consigo nuevas técnicas y propuestas de relación para el trabajo armonioso, dejando de lado creencias e ideologías esto a su vez trajo nuevos valores y practicas laborales, hasta llegar a lo que conocemos hoy en día.

Las organizaciones están conformadas por los siguientes elementos: grupo humano, recursos y fines y objetivos por alcanzar; todos estos elementos se deben combinar y relacionar dinámicamente, creando así un conjunto de relaciones que a su vez trabajan por un bien común. Para que los elementos de la organización se puedan combinar es necesario contar con los siguientes aspectos:

- Patrimonio: conformado por bienes, derechos y obligaciones de la empresa, estos a su vez se dividen en activo (bienes y derechos) y pasivo (obligaciones).
- Factor humano: está formado por personas que aportan su trabajo a la empresa, estos individuos están divididos en tres grupos, trabajadores, empresario (directivos o administradores) y propietarios o capitalistas (inversionistas).
- La organización: elementos de la empresa que al coordinarse conforman los niveles jerárquicos y áreas de actividad.
- Entorno: es todo aquello que rodea e influye sobre la empresa, dividido en entorno general (lo que afecta a la empresa como lo político, lo legal, lo económico etc.) y entorno específico (lo que afecta a la empresa como lo es los clientes, la competencia, proveedores et.)

El diseño organizacional se divide en dos dimensiones:

- Dimensiones estructurales: proporcionan etiquetas para describir las características internas de una organización y crea una base para medir y

comparar las organizaciones. Esta dimensión se caracteriza por la documentación escrita para la organización, la división de trabajo y la especialización de cada área, el nivel jerárquico o el mando de autoridad de cada integrante, el nivel jerárquico para tomar decisiones, el profesionalismo o la preparación académica que tiene cada empleado y por último la distribución de las personas en las diferentes áreas de la empresa.

- Dimensiones contextuales: son el conjunto de elementos superpuestos subyacentes a la estructura y los procesos laborales de una organización, se caracteriza por: el tamaño, midiéndose como un todo o por sus componentes específicos, las herramientas técnicas y acciones para transformar los insumos en productos, el entorno o los elementos fuera de los límites de la empresa, las metas y la estrategia que definen las técnicas competitivas y por último su cultura, valores, creencias y normas clave compartidas por los empleados.

Conclusión

Para concluir podemos determinar que la organización al definirse como un concepto podemos decir que es una habilidad esencial para el éxito en la vida de cada individuo y sobre todo de las empresas, durante el desarrollo de este ensayo nos pudimos percatar que la organización tiene ciertos conceptos y aplicaciones según sea necesario que a su vez estructura el mecanismo y ritmo adecuado en las actividades que realizamos individual o colectivamente. Cuando definimos la organización como un grupo de personas que trabajan por un mismo objetivo te puedes dar cuenta que cada uno de los integrantes es clave esencial para conformar los elementos que estructuran las bases de una organización sólida. Una buena organización es muy importante no solo para el desarrollo de una empresa o individuo es indispensable para el desarrollo como nación y para todo el planeta.

Para el desarrollo de una buena organización es necesario que todos los que la integran logren establecer un vínculo eficaz y que se encaminen por un mismo objetivo y de esta forma obtener los resultados esperados.

Referencia bibliográfica

- Daft Richard. (2014). Teoría y diseño organizacional. Cengage Learning
- Münch Galindo, Lourdes (2012). Organización y diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. Trillas
- Rodríguez Valencia Joaquín (2011). Reorganización de la empresa. El cambio en la estructura organizacional. Trillas