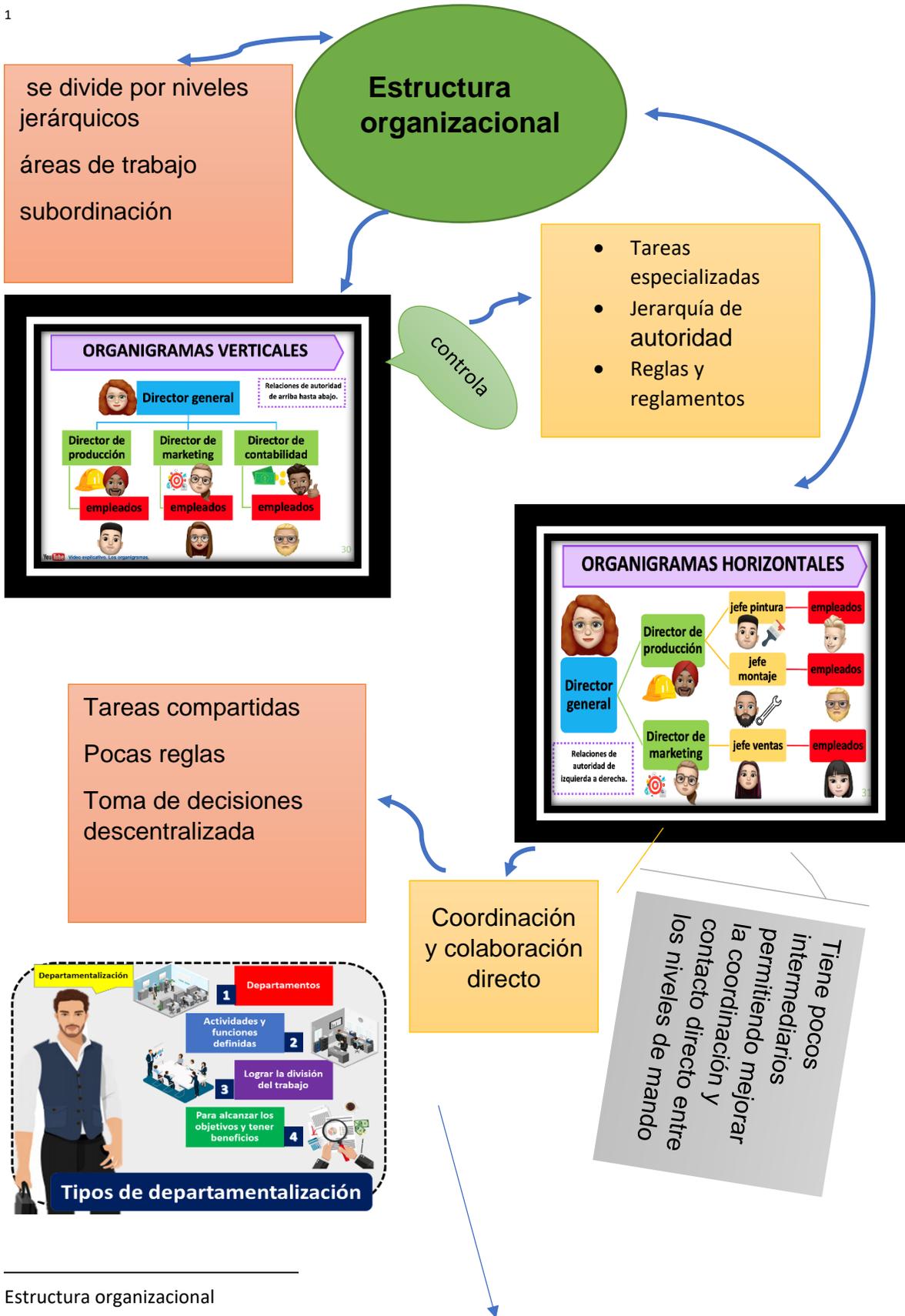


UNIVERSIDAD DEL SURESTE

- ▶ **DOCENTE: JHOANI ELIZABETH PÉREZ LÓPEZ**
- ▶ **MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES**
- ▶ **UNIDAD: I**
- ▶ **TEMA: FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL**
- ▶ **3ER CUATRIMESTRE**
- ▶ **GRUPO: "C"**
- ▶ **NOMBRE DEL ALUMNO: MARIA DEL CARMEN RUIZ MÉNDEZ**





TIPOS DE ORGANIGRAMA

<p>Vertical</p> <p>Va representando de los niveles superiores a los inferiores</p>	<p>Horizontal</p> <p>Se representa de izquierda a derecha, de mayor a menor mando</p>
<p>Funcional</p> <p>Tipo de estructura vertical que se configura a partir de las funciones</p>	<p>Híbrido</p> <p>Fusiona el organigrama horizontal y el organigrama vertical</p>

MODELOS DE DISEÑO ORGANIZACIONAL



colaboración activa entre los niveles de mando más alto y los empleados-
Los empleados participan activamente en la toma de decisiones.

Trabajan según su nivel de mando, conocimientos y responsabilidades.

Agrupamiento red virtual

Organizaciones separadas que se conectan electrónicamente compartiendo información y tareas

Agrupamiento departamental

Colaboración entre si
Responsabilidad conjunta

Métodos organización de la empresa utiliza para su funcionamiento.

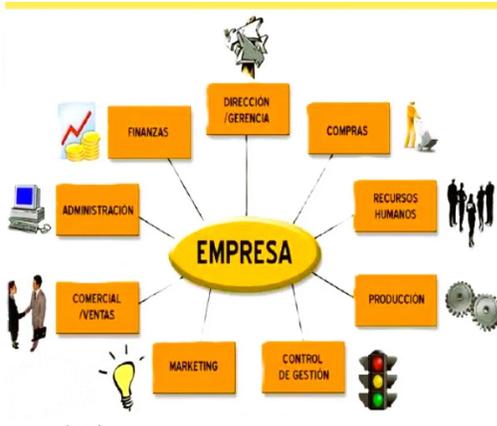
No se limita a una sola estructura si no que combina a varias para tener mejores alternativas

Divide empresa y cada una tiene sus propios niveles de organización.

Diseño estructural

Define las características de la empresa:
Como la organización, jerarquía, autoridad, cadena de mando.
Tareas claras y específicas
Agrupación por funciones y áreas

Sus objetivos son:
Reducir el tiempo para las actividades



característica del diseño organizacional

Jerarquía: niveles de autoridad y responsabilidad.
División de trabajo: asignación de tareas para diferentes áreas.
Departamentalización: funciones y áreas específicas; ventas, recursos humanos o

Estructuras híbridas

Utiliza diferentes modelos estructurales permitiendo adaptarse a los cambios rápidos de mercado sin tener que reorganizarse

funcional, divisional, geográfica, horizontal y de red

Flexibilidad
Escalabilidad
Especialización
Autonomía

Bibliografía

Münch Galindo, Lourdes (2012). Organización y diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. Trillas pág. 35-55.

[_https://www.google.com/search?q=caracteristicas+del+dise%C3%B1o+organizacional&oq=caracteristicas+del+dise%C3%B1o+organizacional&gs_lcrp=EgZjaHJvbWUyCQgAEEUYORiABDIICAEQABgWGB4yCAgCEAAyFhgeMggIAxAAGBYHjIIICAQQABgWGB4yCAgFEAAyFhgeMggIBhAAGBYHjIIICAcQABgWGB4yCggIEAAyogQYiQXSAQkyNTMwNmowajeoAgCwAgA&sourceid=chrome&ie=UTF-8](https://www.google.com/search?q=caracteristicas+del+dise%C3%B1o+organizacional&oq=caracteristicas+del+dise%C3%B1o+organizacional&gs_lcrp=EgZjaHJvbWUyCQgAEEUYORiABDIICAEQABgWGB4yCAgCEAAyFhgeMggIAxAAGBYHjIIICAQQABgWGB4yCAgFEAAyFhgeMggIBhAAGBYHjIIICAcQABgWGB4yCggIEAAyogQYiQXSAQkyNTMwNmowajeoAgCwAgA&sourceid=chrome&ie=UTF-8)

<https://es.scribd.com/document/688099079/DISENO-ORGANIZACIONAL>