



MATERIA: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

TRABAJO EN PLATAFORMA: ENSAYO

TEMA:1: ¿QUE ES UNA ORGANIZACIÓN?

2: IMPORTANCIA DE LAS ORGANIZACIONES

3: ELEMENTOS QUE CONSTITUYEN A LA ORGANIZACIÓN

4: DIMENSIONES DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL.

ALUMNA: JESSICA HERNANDEZ SILVANO

DOCENTE: JHOANI ELIZABETH PEREZ LOPEZ

FECHA DE ENTREGA:18 mayo de 2025

INTRODUCCION

La organización son personas agrupadas que trabajan en conjunto para lograr objetivos que permiten fortalecer, mejorar la estructura de una empresa, como también actividades que permiten objetivos bien organizados tanto en personas físicas y morales legales. Las organizaciones pueden variar de tamaño, desde pequeñas empresas familiares hasta grandes corporaciones multinacionales, es de gran importancia la organización ya que hace que la empresa tenga mejores beneficios y cumplan con las metas deseadas. Pero también nos podemos referir la palabra organización a la acción o resultado de organizar u organizarse cada día de nuestras vidas cotidianas desde la casa a fuera que básicamente implica orden.

DESARROLLO

¿QUE ES UNA ORGANIZACIÓN?

La organización también es un sistema social integrado por personas y grupos de trabajo que responden a una estructura bien determinada con el fin de alcanzar un objetivo

Es una cuestión ampliamente requerida, son tan comunes que cada día nos toca puede estar distribuido en varios lugares incluso en todo el mundo ejemplo de las organizaciones hospitales, iglesia, escuelas, departamento de policías, bomberos, hasta para construir tu propia casa todos estos son organizaciones entre un grupo de personas que nos beneficia a toda la sociedad y al grupo de personas de las diferentes organizaciones.

La organización es el desarrollo estructural y formalizada de funciones o puestos como una entidad económico-social integrada por individuos y recursos que genera beneficios para la sociedad en el cual se basa el desarrollo de una nación.

Una organización es una colectividad de personas, trabajadores y empleados, ligados por determinadas relaciones socioeconómicas condicionadas por el modelo de producción imperante en una sociedad concreta.

IMPORTANCIA DE LAS ORGANIZACIONES

Anteriormente era diferente pero la humanidad fue comprendiendo como debía de organizarse para satisfacer mejor sus necesidades hoy en día los individuos se dieron cuenta que no pueden por si solos así que optaron por una mejor solución la cual es formar un grupo de personas para poder subsistir y alcanzar los objetivos deseados y para el beneficio de la sociedad.

Las organizaciones son fundamentales porque que a base de eso se pueden mejorar, tener un buen empeño en las actividades eficientemente, están dirigidas a metas comunes o individuales, están vinculadas al entorno diseñada para un sistema bien estructurada que están constituidas por las personas y las relaciones entre ellas.

Con el paso del tiempo, las organizaciones se han visto más fuertes ya que mediante la lluvia de ideas que se pueden realizar, juntas o reuniones, se pueden tener mejores ideas en conjunto, a diferencia de hacerlas de manera individual, por lo que es muy probable llegar a una meta mediante una organización a hacerlo de manera individual.

ELEMENTOS QUE CONSTITUYEN LA ORGANIZACIÓN

un conjunto de relaciones en un marco pertinente para lograr propósitos determinados.

Grupo humano: son las personas que trabajan en la organización que ofrecen sus conocimientos a la empresa a cambio de un salario.

y son un elemento vital para el éxito de la organización, ya que son los que realizan las actividades y cumplen los objetivos o metas.

Recursos: medios necesarios para llevar a cabo las tareas humanas, financieros, materiales o tecnológicos.

Fines y objetivos por alcanzar: es la razón por la que existe una organización, es el propósito, objetivo, meta para alcanzar.

DIMENSIONES DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

Las dimensiones del diseño organizacional se dividen en dos tipos estructurales y contextuales que interactúan entre sí:

Dimensiones Estructurales: proporciona etiquetas para describir las características internas de una organización.

La formalización: es la manera en que está estructurada un documento para transmitir la información correcta.

La especialización: dependiendo de la jerarquía de los empleados se les asigna tareas en específico.

La jerarquía de la autoridad: tener autoridad para tener un control eficiente en la empresa.

La centralización: es el nivel que tiene cada puesto para tomar decisiones que beneficie a la empresa

El profesionalismo: es la capacidad que tiene cada empleado para desarrollar sus funciones.

Dimensiones Contextuales: caracterizan a toda la organización y describen el escenario organizacional que incluye y da forma a las dimensiones estructurales.

El tamaño: es el tamaño que se le da una organización dependiendo de su planta o división.

La tecnología organizacional: es la capacidad tecnológica que tenemos para transformar en productos.

El entorno: es todo lo que influye en la empresa

Las metas y estrategias: son los puntos que se le da las empresas para poder sobresalir y diferenciar sobre otras empresas.

La cultura de una organización: es el conjunto subyacente de valores, creencias, entendimientos y normas claves compartidos por los empleados.

CONCLUSIÓN:

Conocer estos puntos de la organización nos da la idea suficiente para mejorar eficientemente tanto en nuestra vida cotidiana para ser más organizados cada día y también saber que trabajar en conjunto tiene mayores beneficios.

Referencia bibliográfica:

Daft Richard. (2014). Teoría y diseño organizacional. Cengage Learning