

# **ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES**

**Nombre: Alejandro Herrera Guzmán**

**lic. Jhoani Elizabeth Pérez López**

**Modulo: 1**

**24-05-2025**

## ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

¿Qué es una organización?

Una organización es un grupo estructurado de individuos que trabajan juntos de manera coordinada para lograr metas u objetivos específicos.

El propósito principal de una organización es lograr de manera efectiva y eficiente sus objetivos predeterminados. Esto implica tener en cuenta el proceso administrativo: como planificar, organizar, coordinar y controlar recursos, tareas y personas dentro de la organización.

Importancia de las organizaciones

Ya sea en nuestra vida cotidiana o en el desarrollo de actividades laborales, la organización es importante ya que ésta implica un orden para llegar a un fin que, de otra manera, el caos no permitiría llegar a ese objetivo. Además, la sensación de tranquilidad una vez que se ha ordenado algo externo ya sea en casa o en el trabajo, no es más que un reflejo del cambio interior que se está haciendo.

Beneficios:

**Eficiencia y productividad:** La organización permite optimizar el uso de recursos, agilizar los procesos y lograr los objetivos de manera más rápida y eficiente.

**Coordinación y comunicación:** Una buena estructura organizacional facilita la comunicación entre los miembros del equipo, evita confusiones y malentendidos, y promueve la colaboración.

**Toma de decisiones:** La organización ayuda a identificar la información relevante, a definir roles y responsabilidades, y a facilitar la toma de decisiones más informada y estratégica.

**Gestión del tiempo:** La organización personal y profesional permite priorizar tareas, planificar el tiempo y evitar la sensación de estar abrumado.

**Reducción del estrés:** El orden y la claridad que genera la organización ayudan a reducir el estrés y la ansiedad, tanto en el ámbito laboral como personal.

**Mejor desempeño:** La organización contribuye a un mejor desempeño individual y colectivo, ya que los empleados pueden enfocarse en sus tareas, evitar errores y alcanzar resultados más satisfactorios.

**Optimización de recursos:** La organización permite un uso más eficiente de los recursos, tanto materiales como humanos, evitando la duplicación de esfuerzos y la pérdida de tiempo.

**Aumento de la motivación:** La sensación de control y logro que genera la organización contribuye a aumentar la motivación y el compromiso de los empleados.

**Mejora de la imagen:** Una empresa bien organizada proyecta una imagen

profesional y confiable, lo que puede atraer a clientes y socios.

Reducción de conflictos: Una estructura clara y definida ayuda a prevenir conflictos internos y a facilitar la resolución de problemas.

Optimización de costos: La organización ayuda a reducir costos, ya que permite optimizar los procesos y evitar errores que pueden generar gastos innecesarios.

### Elementos que constituyen a la organización

Para gestionar de forma óptima a todo el equipo de una empresa es necesario considerar una serie de aspectos fundamentales. En tal sentido, hay seis elementos que conforman el diseño organizacional que pueden afectar la manera en que los empleados y gerentes interactúan y dividen sus responsabilidades principales.

- Propósito u objetivo:  
La razón de ser de la organización, lo que motiva a su existencia y la guía en sus acciones.
- Estructura:  
La forma en que se organiza la organización, incluyendo la jerarquía, los departamentos y las relaciones de autoridad.
- Personal:  
Las personas que integran la organización, con sus habilidades, experiencia y responsabilidades.
- Recursos:  
Los recursos materiales, financieros, tecnológicos e intangibles (como la marca) que la organización utiliza para llevar a cabo sus actividades.
- Procesos:  
Los procedimientos y actividades que se realizan para lograr los objetivos, como la toma de decisiones, la comunicación, la planificación y el control.
- Entorno:  
Los factores externos que influyen en la organización, como la competencia, la economía, la tecnología y las leyes.

### Dimensiones del diseño organizacional

Las dimensiones del diseño organizacional son características que definen cómo se organiza una empresa, influenciando su estructura y funcionamiento. Estas

dimensiones se pueden clasificar en dos categorías principales: dimensiones estructurales y contextuales.

Dimensiones estructurales:

- **Formalización:** Grado en que una organización utiliza reglas y procedimientos escritos para guiar el comportamiento de los empleados.
- **Especialización:** La medida en que las tareas se dividen y se asignan a diferentes personas.
- **Jerarquía de autoridad:** La estructura de autoridad y las líneas de reporte dentro de la organización.
- **Centralización:** La concentración de la autoridad para tomar decisiones en un nivel jerárquico específico.
- **Complejidad:** La cantidad de divisiones, unidades y departamentos que tiene una organización.
- **Estandarización:** El uso de normas y procedimientos uniformes para llevar a cabo las tareas.

Dimensiones contextuales:

- **Tamaño:**

La magnitud de la organización, medida por el número de empleados o por otros indicadores relevantes.

- **Tecnología:**

Las herramientas, técnicas y procesos que la organización utiliza para producir bienes o servicios.

- **Entorno:**

Los factores externos que influyen en la organización, como los clientes, los proveedores, la competencia y las tendencias del mercado.

- **Objetivos y estrategia:**

Las metas y el plan de acción que la organización sigue para alcanzar sus objetivos.

- **Cultura:**

Los valores, creencias y normas compartidas por los empleados de la organización.

Estas dimensiones, tanto estructurales como contextuales, son interdependientes y se influyen mutuamente, afectando la forma en que la organización funciona. El

diseño organizacional implica tomar decisiones sobre estas dimensiones para crear una estructura que mejor se adapte a las necesidades de la empresa.

#### BIBLIOGRAFÍAS

- Daft Richard. (2014). Teoría y diseño organizacional. Cengage Learning
- Münch Galindo, Lourdes (2012). Organización y diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. Trillas
- Rodríguez Valencia Joaquín (2011). Reorganización de la empresa. El cambio en la estructura organizacional. Trillas